

Rapport sur le développement durable 2024

AECON



À PROPOS D'AECON

Groupe Aecon Inc. (TSX: ARE) est une entreprise nord-américaine de construction et de développement d'infrastructures dotée d'une expertise mondiale. Aecon fournit des solutions intégrées à des clients des secteurs privé et public par le biais de son unité d'exploitation Construction dans les domaines de la construction civile, du transport urbain, de l'énergie nucléaire, des services d'utilités publiques et du secteur industriel, de même que des services d'élaboration de projet, de financement, d'investissement, de gestion et d'exploitation et d'entretien par l'intermédiaire de son unité d'exploitation Concessions.

Portée du présent rapport

Le présent rapport sur le développement durable concerne le Groupe Aecon Inc. et comprend des renseignements sur ses filiales et ses coentreprises. Sauf indication contraire : (i) tous les renseignements contenus dans le présent rapport sont présentés au 31 décembre 2024 et pour l'exercice clos à cette date, et (ii) les données et analyses se rapportent à Aecon et non à ses fournisseurs ou clients. Tous les montants sont exprimés en dollars canadiens (CAD). Les expressions « nous », « notre », « nos », « l'entreprise » et « Aecon » désignent le Groupe Aecon Inc. et ses filiales. Des renseignements supplémentaires, y compris notre **Politique en matière de développement durable** (en anglais seulement) et des descriptions de nos approches de gestion en la matière sont disponibles sur [notre site Web](#).

En page couverture (de gauche à droite) : projet de ligne de transport d'électricité de Chatham à Lakeshore, en Ontario; projet de mise à niveau sismique du barrage John Hart, en Colombie-Britannique; et projet d'installation de bornes de recharge, en Ontario

Table des matières

À propos d'Aecon	2
Notre raison d'être et notre impact	3
Évaluation du rendement	4
Faits saillants sur les Normes canadiennes d'information sur la durabilité (NCID)	5
Message du chef de la direction	6
Ce que nous bâtissons	7
Comment nous bâtissons	8
Vers la construction carboneutre	9
Feuille de route pour la décarbonation	10
Collaboration et amélioration continue	11
Impact social	12
Relations avec les Autochtones	13
Environnement, santé et sécurité	14
Notre personnel	15
Gouvernance	16
Rendement en matière de développement durable	17
Énoncé sur les informations prospectives	19

À propos du Rapport sur le développement durable 2024

Le Rapport sur le développement durable 2024 présente les faits saillants en lien avec le Sustainability Accounting Standards Board (SASB) en ingénierie et en construction et du Groupe de travail sur l'information financière relative aux changements climatiques (GTIFCC). À l'avenir, Aecon prévoit un alignement complet aux Normes canadiennes d'information sur la durabilité (NCID), tel qu'endossé par le Conseil consultatif sur le développement durable du Canada. Voir pages **5** et **17** et notre [site Web](#) pour de plus amples renseignements. Par ses activités et ses initiatives, Aecon contribue à l'atteinte des objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies, un plan mondial pour un monde plus durable. Bien que nous reconnaissons l'importance des 17 ODD, les priorités et les initiatives d'Aecon s'alignent sur les cibles des huit ODD suivants (pour plus de détails, voir pages 59 et 60 du **Rapport sur le développement durable 2023**) :

4

ÉDUCATION DE QUALITÉ

6

EAU PROPRE ET ASSAINISSEMENT

7

ÉNERGIE PROPRE ET D'UN CÔTÉ ABORDABLE

8

TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE

9

INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE

11

VILLES ET COMMUNAUTÉS DURABLES

12

CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES

13

MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES

NOTRE RAISON D'ÊTRE ET NOTRE IMPACT

Notre raison d'être

Bâtir ce qui compte pour permettre aux générations futures de prospérer.

Ce que nous bâtissons

Des installations en énergie propre aux infrastructures de transport durable et de gestion de l'eau, Aecon travaille avec ses clients pour faire progresser la transition énergétique et assurer la prospérité et la durabilité des communautés.



 TLR Réseau express métropolitain (REM) de Montréal, au Québec

Comment nous bâtissons

Aecon travaille avec des clients de premier plan des secteurs public et privé, ainsi qu'avec des chercheurs, des innovateurs, ses fournisseurs et des communautés locales et autochtones pour faire progresser la construction durable.



 Un employé d'Aecon utilisant une petite excavatrice électrique, en Ontario

Notre avenir

Notre travail est lié à certaines des priorités les plus urgentes de la société, comme faire progresser la transition énergétique et renforcer la résilience climatique des infrastructures. Guidés par notre raison d'être et inspirés par la différence positive que les infrastructures peuvent apporter à la planète et à ceux qui l'habitent, nous faisons croître nos activités, en desservant encore plus de communautés en Amérique du Nord et ailleurs en tant que partenaire de réalisation de projets agile et novateur.



 Nouveau projet nucléaire de Darlington, en Ontario

ÉVALUATION DU RENDEMENT

4,2 G\$
de revenus

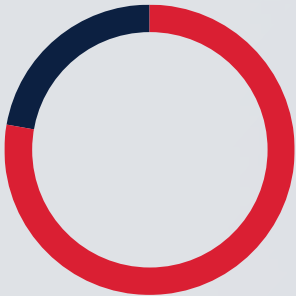
949 000 \$
en dons et commandites



59 %¹
des revenus provenant
de projets associés au
développement durable



78 %
part du carnet de
commandes lié au
développement durable



127 M\$²
en approvisionnement
provenant de l'économie
autochtone

111 215 tCO₂e
Émissions des catégories 1 et 2⁴



34 %³
Réduction des GES (depuis 2020)



Cible de 30 % de
réduction dépassée

36 %
de femmes au sein du conseil d'administration



0,59
fréquence totale
des incidents
enregistrables



¹ La définition des projets de développement durable de l'entreprise repose sur la définition des projets d'énergie renouvelable et d'atténuation des changements climatiques du Conseil des normes de comptabilité durable (SASB) et sur la définition des infrastructures de développement durable du gouvernement fédéral dans le cadre du Programme d'infrastructure Investir dans le Canada et de la Stratégie fédérale de développement durable, y compris les projets qui soutiennent la transition vers les énergies propres et fournissent des services essentiels liés à la gestion des ressources en eau.

² Dépenses auprès d'entreprises autochtones (détenues et contrôlées à au moins 51 %)

³ Réduction cumulative basée sur l'intensité des revenus

⁴ Une tierce partie indépendante a été mandatée pour fournir un niveau modéré d'assurance sur les émissions de catégories 1 et 2. Veuillez consulter le [2024 Greenhouse Gas Inventory – Methodology and Statement of Results report](#).

Distinctions et jalons

Les employeurs les plus verts du Canada 2025

Mediacorp Canada Inc.

Cibles de réduction des émissions de GES approuvées par SBTi

Les objectifs climatiques d'Aecon ont été approuvés par l'Initiative des cibles fondées sur la science (SBTi) en 2024.

Niveau de participation OR

Défi carboneutre du gouvernement du Canada

Statut Or

Sur la liste des 100 meilleurs projets de ReNew Canada pour 2024, en reconnaissance du travail d'Aecon dans 19 des plus grands projets d'infrastructure au Canada

Meilleur Rapport ESG (sociétés à faible capitalisation)

Prix de l'IR (Investor Relations) Magazine – Canada, 2024

Récipiendaire du prix platine MarCom

Responsabilité sociale d'entreprise – Publication – Rapport annuel Prix MarCom

Grappe énergétique du Nouveau-Brunswick

Aecon est devenu membre lors du lancement du réseau de collaboration en 2024.

Pacte pour des bâtiments responsables

Aecon compte parmi plus de 30 signataires participant à l'année pilote.

Prix en matière de responsabilité sociale

Pont international Gordie-Howe de l'International Bridge, Tunnel and Turnpike Association

Accréditation de partenariat en relations autochtones (PAIR) – niveau Argent

Conseil canadien pour le commerce autochtone (CCCA)

Émissions de GES

Niveau modéré d'assurance pour les émissions de catégories 1 et 2⁴

FAITS SAILLANTS SUR LES NORMES CANADIENNES D'INFORMATION SUR LA DURABILITÉ (NCID)

Voici un résumé de notre alignement sur les NCID. À l'avenir, Aecon prévoit un alignement complet sur les NCID, tel qu'endossé par le Conseil consultatif sur le développement durable du Canada.

Gouvernance

 **91 %**
des membres du conseil d'administration possèdent des compétences et de l'expérience en matière d'ESG et de développement durable.

 Le **Comité de gouvernance, de nomination et de la rémunération** supervise la rémunération des cadres liés au développement durable.

 **100 %**
des membres du conseil d'administration possèdent des compétences et de l'expérience en matière de gestion et d'atténuation des risques.

 L'équipe de gestion présente des **rapports trimestriels** au conseil d'administration sur les questions de développement durable.

Indicateurs de performance et objectifs

 **34 %**
de réduction cumulative des émissions de GES depuis 2020¹.

 **78 %**
part du carnet de commandes liée à des projets de développement durable.

 **20**
fournisseurs autochtones privilégiés.

 **74 %**
taux d'achèvement des modules d'apprentissage d'Aecon en environnement.

 **100 %**
Tous les employés suivent une formation annuelle sur le Code de conduite, qui traite de l'éthique et de la transparence.

 Participation au **Défi carboneutre du gouvernement du Canada** (niveau Or) et vérification de nos objectifs avec l'Initiative des cibles fondées sur la science (SBTi).

Stratégie

 Établissement de **partenariats avec les communautés, les fournisseurs, les clients et le milieu universitaire** pour identifier des opportunités liées à la transition énergétique et aux mesures d'atténuation concernant les changements climatiques.

 Réalisation d'une **analyse de scénarios liés aux risques et opportunités associés au climat** pour nos opérations canadiennes, y compris un scénario de 1,5 degré (zéro émission nette 2050) et un scénario sur les politiques actuelles.

 Identification des **risques et opportunités matériels liés à la durabilité, au climat et à la nature**, éclairée par l'évaluation quant à l'importance relative organisationnelle, aux divulgations sectorielles du SASB, au Groupe de travail sur l'information financière relative à la nature (TNFD) et aux cadres du Groupe de travail sur l'information financière relative aux changements climatiques (GTIFCC).

 Acquisition de **United Engineers & Constructors Inc., Xtreme Powerline Construction et Ainsworth Power Construction**. Ces acquisitions aident Aecon à profiter de la croissance des marchés nord-américains du nucléaire et des services publics liée à la transition énergétique et à la décarbonation.

Gestion des risques

 Intégration des risques liés au développement durable et aux changements climatiques dans le **Système de gestion des risques** d'entreprise qui oriente l'approche globale de gestion des risques d'Aecon.

 Réalisation d'une évaluation des impacts potentiels et des probabilités liés au climat et au développement durable pour l'ensemble des risques organisationnels.

¹ Catégories 1 et 2 basées sur l'intensité des revenus

MESSAGE DU CHEF DE LA DIRECTION

En 2024, Aecon travaillait sur près d'un cinquième des 100 principaux projets d'infrastructure au Canada¹ ainsi que sur d'autres grands projets dans le monde.



Nos travaux sur le **pont international Gordie-Howe** ont franchi une étape importante, car les côtés canadien et américain ont été reliés définitivement en juin. Cette année, nous avons contribué à la création, à l'expansion ou à la modernisation d'autres infrastructures de transport importantes, comme le port de conteneurs de **Kingstown** à Saint-Vincent-et-les-Grenadines, le **réseau ferroviaire GO** en Ontario et des projets de transport urbain partout au Canada. Le secteur opérationnel Solutions de transport urbain est responsable des projets du **Réseau express métropolitain** de la région de Montréal, de la **ligne de train léger sur rail (TLR) Eglinton Crosstown**, de la **ligne de TLR Finch West** et du prolongement du métro de Scarborough à Toronto, en plus des **stations de la ligne du SkyTrain entre Surrey et Langley** à Vancouver.

Le portefeuille d'énergie propre d'Aecon a également été très actif cette année, car nous avons aidé à apporter une **nouvelle capacité hydroélectrique en Colombie-Britannique**, nous avons travaillé à la remise en état des **installations nucléaires de Bruce Power** et de **Darlington** en Ontario (nous soutenons également **un agrandissement** à Darlington) et avons fait progresser le plus important **projet de stockage d'énergie sur batteries** au Canada. En 2024, 59 % de nos revenus étaient liés à des projets liés au développement durable portant sur l'atténuation des changements climatiques, la transition énergétique, les services essentiels et les projets d'énergie renouvelable.

Dans le cadre de grands projets d'infrastructure comme ceux-ci, une collaboration efficace est essentielle; et Aecon travaille de façon harmonieuse avec nos clients, nos partenaires, nos fournisseurs, les titulaires de droits autochtones, nos communautés et un éventail de spécialistes pour atteindre des objectifs communs. Nous collaborons également à la poursuite de l'innovation, en améliorant sans cesse les technologies et les méthodes qui orientent notre travail. Cette année, par exemple, nous nous sommes associés pour construire une structure unique en son genre qui utilise du béton innovant à faibles émissions de carbone (**voir la page 11**) et nous avons travaillé avec notre fournisseur en carburant pour accroître l'utilisation de diesel renouvelable sur nos chantiers.

¹ Dix-neuf projets sur la liste des 100 meilleurs projets d'infrastructure de ReNew Canada.

Avancer ensemble 2024–2027

L'importance de solides relations de travail pour notre réussite est l'une des principales raisons pour lesquelles notre Plan stratégique 2024–2027 s'intitule *Avancer ensemble*. Le Plan énonce notre engagement continu à l'égard de quatre grandes orientations stratégiques, à savoir continuer d'accorder la priorité à notre croissance sur les marchés américains et internationaux, saisir les possibilités d'infrastructure liées à la décarbonation et à la transition énergétique, travailler sur les marchés établis et nouveaux; et réduire les risques associés à nos affaires en augmentant la part d'activités à prix variable dans notre portefeuille de projets.

Notre stratégie reconnaît qu'une part croissante des activités d'Aecon est liée aux objectifs de développement durable de nos clients. Alors que nous continuons de développer les capacités techniques et l'expertise nécessaires pour répondre aux besoins de nos clients, nous faisons également progresser nos propres objectifs en matière de développement durable. La réduction des émissions de gaz à effet de serre (GES) de notre entreprise est une priorité depuis plusieurs années (**voir la page 9**). En 2024, Aecon a réalisé une réduction de 34 % de l'intensité des émissions des catégories 1 et 2 par rapport aux niveaux de référence de 2020. Ce résultat signifie que nous avons dépassé notre objectif « 30 d'ici 30 », soit une réduction de 30 % des émissions d'ici 2030, bien plus tôt que prévu. En poursuivant nos efforts de rigueur et de transparence dans nos pratiques de production de rapports, nous avons reçu une certification limitée sur nos rapports sur les émissions des catégories 1 et 2 en 2024.

Axés sur ce qui compte le plus

Alors que nous nous efforçons d'améliorer nos résultats dans de nombreux domaines du rendement en matière de développement durable, nous sommes plus engagés que jamais envers notre priorité absolue et notre valeur fondamentale n° 1 : La sécurité toujours. Nous continuons d'adopter une approche proactive de gestion des risques en matière de sécurité, en mettant l'accent sur la gestion des risques critiques. Nous reconnaissons et

récompensons également les comportements sécuritaires grâce à notre programme d'excellence en matière d'environnement, de santé et de sécurité (ESS). Comme toujours, nous partageons davantage de renseignements sur notre bilan en matière de sécurité dans ce rapport (**voir la page 14**).

Collaborer sur les retombées locales

Les aspects sociaux et communautaires de notre travail de développement durable ont atteint des jalons importants en 2024. Dans le cadre du consortium Bridging North America chargé de la construction du pont international Gordie-Howe, Aecon est fière d'avoir reçu le Prix de responsabilité sociale de l'International Bridge, Tunnel and Turnpike Association (IBTTA). Ce prix reconnaît les impacts sociaux positifs liés au projet, y compris les investissements dans les transports actifs et de solides programmes de gestion environnementale et de retombées locales.

En plus d'aider les communautés locales à profiter de notre travail, la collaboration est essentielle au renforcement et à la résilience de notre main-d'œuvre et de nos partenariats d'affaires. Aecon s'efforce de créer conjointement des relations durables et mutuellement avantageuses avec les communautés autochtones. En 2024, nous avons célébré la croissance et le succès d'un partenariat dirigé par les Autochtones, Wicehtowak Aecon Industrial Limited Partnership (**voir la page 13**), le plus récent de neuf de ces partenariats dans lesquels des entités sous contrôle autochtone ont une participation majoritaire, travaillant aux côtés d'Aecon au sein des communautés locales.

Comment nous bâtissons

Pour Aecon, *ce que nous bâtissons* et *comment nous le bâtissons* sont deux aspects étroitement liés. L'objectif de notre entreprise est de bâtir ce qui compte pour permettre aux générations futures de prospérer. Pour y parvenir, il faut démontrer un engagement indéfectible à l'égard de la sécurité et des normes élevées de gestion de l'environnement, mobiliser les communautés et réaliser efficacement les projets. Le Rapport sur le développement durable de cette année reflète la vaste gamme de pratiques internes et de partenariats externes qui nous aident à atteindre l'excellence dans ce que nous bâtissons et dans la façon dont nous le bâtissons. Je suis reconnaissant envers tous ceux qui, au sein d'Aecon et ailleurs, ont pris part à ce travail essentiel au cours de la dernière année.

Jean-Louis Servranckx
Président et chef de la direction

CE QUE NOUS BÂTISSONS

Aecon bâtit et exploite des infrastructures qui soutiennent le développement durable et aident les communautés à prospérer. Une part croissante de notre travail contribue à accélérer la transition vers une économie à faibles émissions de carbone. Cette page résume nos travaux sur les projets et les revenus connexes en 2024.



Projets d'énergie renouvelable

Projet phare : Mise à niveau sismique du barrage John Hart

Projets d'infrastructure qui produisent ou fournissent de l'énergie renouvelable. Le travail d'Aecon en matière d'énergie renouvelable en 2024 comprenait des projets hydroélectriques, géothermiques, de cogénération et solaires.

Autres projets notables

- Projet énergétique du district d'Enwave
- Projet de mise à niveau sismique du déversoir Ladore



Atténuation des changements climatiques

Projet phare : Expansion du réseau GO

Projets d'infrastructure qui sont fortement motivés par l'atténuation des changements climatiques, que le Groupe d'experts intergouvernemental sur l'évolution du climat définit comme « l'intervention humaine visant à réduire les sources ou à renforcer les puits de gaz à effet de serre ». Les projets d'atténuation des changements climatiques d'Aecon en 2024 comprenaient des projets de systèmes de transport (transport collectif ferroviaire et systèmes à faibles émissions de carbone) et des projets de remise en service et de rénovation des infrastructures axés sur l'efficacité énergétique.

Autres projets notables

- Ligne de TLR Eglinton Crosstown
- Ligne de TLR Finch West
- Réseau express métropolitain (REM) TLR de Montréal
- Stations de la ligne du SkyTrain entre Surrey et Langley



Transition énergétique

Projet phare : Projet de stockage d'énergie sur batteries d'Oneida

Projets d'infrastructure qui appuient une transition énergétique durable, conformément à la Stratégie du Canada sur le climat. En 2024, Aecon était à l'œuvre pour la réalisation de nombreux projets liés à l'énergie nucléaire, au stockage d'énergie sur batteries, à la transmission d'énergie et à la modernisation du réseau.

Autres projets notables

- Remplacement des principaux composants de Bruce Power
- Ligne de transport d'électricité de Chatham à Lakeshore
- Nouveau projet nucléaire de Darlington
- Remise en état de la centrale nucléaire de Darlington



Services essentiels

Projet phare : Projet de tunnel d'alimentation en eau Annacis

Projets d'infrastructure qui apportent du soutien sur les plans de la vie, de la santé et de l'assainissement et qui appuient le fonctionnement sociétal de base. En 2024, Aecon a réalisé des projets liés à l'approvisionnement et à la distribution d'eau, au traitement des eaux usées, à la gestion des déchets et aux télécommunications.

Autres projets notables

- Renouvellement des installations de l'usine de traitement de l'eau de Buffalo Pound
- Travaux de réfection à la mine Giant – Installation de traitement de l'eau
- Tunnel d'alimentation en eau Second Narrows
- Usine de traitement des eaux usées du North End de Winnipeg (NEWPCC)



Autres activités commerciales

Projet phare : Projet d'améliorations de la Deerfoot Trail

Services d'infrastructure et de construction dans des secteurs comme l'infrastructure civile, l'infrastructure industrielle conventionnelle et d'autres, qui peuvent ne pas présenter d'avantage direct sur le plan du développement durable (mais qu'Aecon fournit conformément à nos pratiques générales de développement durable, énoncées à la section **Comment nous bâtissons**).

Autres projets notables

- Pont international Gordie-Howe
- Projet d'amélioration et d'élargissement de l'échangeur Interstate-90 (I-90)/State Road-18 (SR-18) jusqu'à Deep Creek
- Travaux de construction du projet de modernisation du port de Kingstown, lot 1 : Port de fret principal

COMMENT NOUS BÂTISSONS

Aecon a recours à un large éventail de politiques et de pratiques pour soutenir l'exécution responsable des projets et promouvoir un impact social et environnemental positif dans les collectivités où nous travaillons.



Atténuation des changements climatiques et adaptation

Depuis 2021, nous avons renforcé notre système de suivi et de gestion des émissions de gaz à effet de serre (GES) et nous nous sommes engagés à atteindre la carboneutralité d'ici 2050.

Consultez [les pages 9 et 10](#)



Collaboration et amélioration continue

Pour améliorer notre rendement en matière de développement durable et faire progresser les objectifs qui comptent, nous collaborons avec nos clients, nos fournisseurs et les communautés et nous adoptons une approche systématique pour améliorer nos opérations.

Consultez [la page 11](#)



Impact social et relations avec les Autochtones

Nous visons à faire prospérer les communautés où nous travaillons et à mobiliser les titulaires de droits autochtones et d'autres personnes qui travaillent à l'autonomisation économique des peuples autochtones.

Consultez [les pages 12 et 13](#)



Perfectionnement des employés

Nos gens sont le moteur de notre réussite; et nous développons continuellement les compétences et les capacités de nos équipes au moyen d'outils de formation avancés, d'une culture d'apprentissage actif et d'un engagement ferme envers le perfectionnement professionnel.

Consultez [la page 15](#)



Environnement, santé et sécurité (ESS)

Guidés par notre valeur n° 1, La sécurité toujours, et soutenus par un solide ensemble de politiques et de pratiques ESS, nous accordons la priorité à la sécurité des personnes et de l'environnement dans chaque opération de chaque projet.

Consultez [la page 14](#)



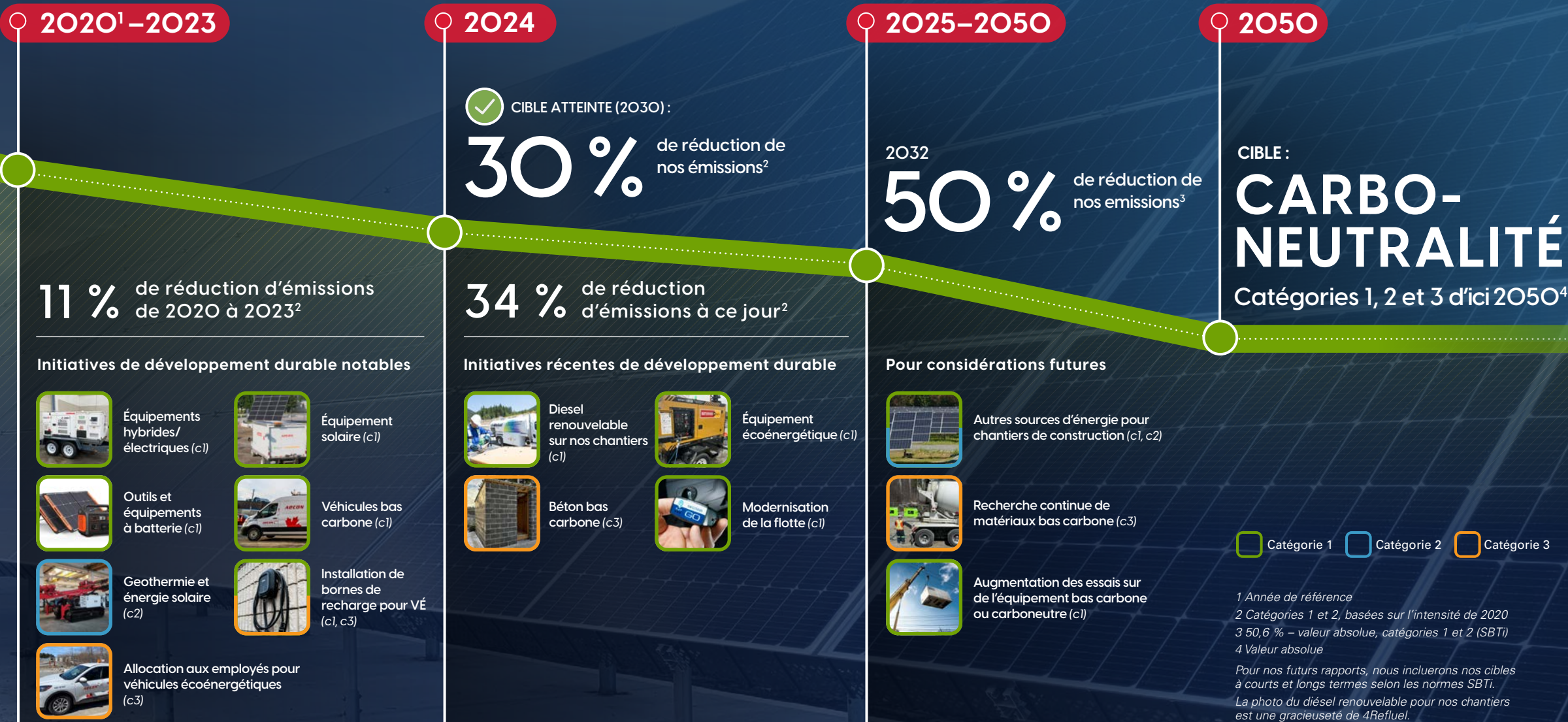
Gouvernance

Nous respectons des normes élevées de rendement, de transparence et de responsabilisation grâce à des pratiques efficaces de gouvernance, de conformité, d'éthique et de gestion des risques.

Consultez [la page 16](#)

VERS LA CONSTRUCTION CARBONEUTRE

Voici un résumé des principales initiatives que nous mettons en place pour réduire nos émissions et œuvrer vers notre objectif de carboneutralité.



1 Année de référence
2 Catégories 1 et 2, basées sur l'intensité de 2020
3 50,6 % - valeur absolue, catégories 1 et 2 (SBTi)
4 Valeur absolue

Pour nos futurs rapports, nous incluerons nos cibles à courts et longs termes selon les normes SBTi.
La photo du diesel renouvelable pour nos chantiers est une gracieuseté de 4ReFuel.

FEUILLE DE ROUTE POUR LA DÉCARBONATION

● Sur la bonne voie

◇ Non atteint

		30 % basés sur l'intensité ^o		50,6 % en valeur absolue (SBTi) ^o		Carboneutralité ^o	
Initiative		Maintenant – 2025	2030	2035	2040	2045	2050
Opérations 	Utilisation de véhicules et équipement bas carbone (écoénergétiques et hybrides)	●	●	●	◇	◇	◇
	Réduction du moteur au ralenti de véhicules et équipements (politique anti-ralenti, rénovations)	●	●	◇	◇	◇	◇
	Utilisation de carburants bas carbone, tels que diesel renouvelable sur nos chantiers	●	●	●	◇	◇	◇
	Décarbonation de véhicules routiers (électrification, carburant renouvelable)	●	●	●	●	●	●
	Implantation de production d'énergie renouvelable et de stockage sur nos chantiers	●	●	●	●	●	●
	Décarbonation du parc d'équipements (électrification, carburant renouvelable)	◇	◇	◇	●	●	●
Engagement 	Formation de notre personnel sur les obligations et les outils pour la construction durable	●	●	●	◇	◇	◇
	Éducation et accompagnement de nos client pour la réduction de leurs émissions	●	●	●	●	●	●
	Collaboration avec nos clients sur les options de matériaux de construction bas carbone	●	●	●	◇	◇	◇
	Utilisation des cadres d'indicateurs d'infrastructures durables pour nous guider vers le développement d'infrastructures décarbonées	●	●	●	●	●	●
Innovation 	Collaboration avec des chercheurs pour être des pionniers de nouvelles générations de matériaux de construction bas carbone	●	●	●	◇	◇	◇
	Collaboration avec des entreprises émergentes pour explorer de nouvelles technologies visant à réduire nos émissions sur nos chantiers de construction	●	●	●	●	◇	◇
	Soutien de la demande en matériaux de construction bas carbone et en carburant de remplacement	●	●	●	●	◇	◇
Approvisionnement et R&D 	Collaboration avec des fournisseurs pour connaître la disponibilité et l'utilisation de matériaux de construction bas carbone pour nos projets	●	●	●	◇	◇	◇
	Association avec des fournisseurs pour la divulgation et la réduction des émissions	◇	●	●	●	●	●
	Réduction de nos émissions liées au transport grâce à l'approvisionnement local	◇	●	●	●	●	●

COLLABORATION ET AMÉLIORATION CONTINUE

L'industrie de la construction est en constante évolution, façonnée par les progrès de la technologie et des matériaux, ainsi que par l'évolution des attentes en matière de conception, des impératifs environnementaux et des besoins sociaux. Aecon s'engage à réaliser des projets d'infrastructure majeurs qui tiennent compte de ces changements et à saisir les occasions découlant de l'innovation. Nous collaborons étroitement avec nos clients et nos fournisseurs, ainsi qu'avec des spécialistes de l'ensemble de l'industrie et du milieu universitaire, en tirant parti d'une expertise variée pour réussir. Aujourd'hui, nos collaborations sont de plus en plus axées sur l'amélioration du rendement en matière de développement durable des projets que nous réalisons et des méthodes que nous utilisons pour les réaliser.



 Des employés d'Aecon, CarbiCrete et Lafarge devant une installation en béton bas carbone, en Ontario

Partenariat pour l'innovation durable

En décembre 2024, Aecon s'est jointe à ses partenaires CarbiCrete et Lafarge Canada pour célébrer la première application concrète de produits innovants démontrant le potentiel des matériaux de construction bas carbone et carboneutres. Située sur une propriété d'Aecon, en Ontario, la structure (une installation de stockage d'outils) a été construite à l'aide des éléments de maçonnerie en béton sans ciment de CarbiCrete et au béton à faibles émissions de carbone de pointe ECOpact^{MD} de Lafarge Canada, dont l'empreinte carbone est vingt fois inférieure à la moyenne de l'industrie. Afin de réduire l'impact climatique du processus de construction du projet ainsi que de ses matériaux, l'équipe a utilisé la mini-excavatrice électrique d'Aecon, achetée il y a plusieurs années dans le cadre d'un effort plus vaste visant à décarboner notre parc de véhicules et d'équipements, ainsi que des outils pour béton à batteries à zéro émission de Milwaukee.

Collaboration harmonieuse au sein d'Aecon

En plus de collaborer avec des partenaires au-delà de notre organisation, Aecon excelle à travailler de façon proactive au sein de notre propre entreprise, en offrant des solutions holistiques à nos clients et à notre organisation en tirant parti des riches capacités techniques dans différents secteurs de notre entreprise. Par exemple, notre équipe de livraison numérique intégrée combine des capacités dans des domaines allant de la modélisation des données du bâtiment (BIM) à la construction numérique en passant par les systèmes d'information géographique (SIG). Grâce au regroupement et à l'analyse intelligents des données, nous pouvons obtenir des résultats allant de la simplification des processus de conception et d'élaboration de projets à la cartographie des risques potentiels liés au développement durable et à la prise de mesures préventives proactives.

Nous gagnons tous en bâtissant plus intelligemment

Le programme d'amélioration continue d'Aecon, Building Smarter, a encore une fois contribué à notre rendement en matière de développement durable en 2024 tout en offrant de la valeur aux clients. Lancé en 2022, ce programme est axé sur l'amélioration des processus afin de réduire le gaspillage et de soutenir la réalisation de projets dans le respect des délais et du budget. Parmi les outils et les activités clés, mentionnons l'analyse comparative de la productivité et le programme Marches anti-gaspillage, une pratique d'amélioration continue éprouvée dans le cadre de laquelle les membres de l'équipe identifient systématiquement les occasions d'analyser le flux de travail, puis repèrent le gaspillage et le réduisent.

Un élément essentiel de notre programme Building Smarter est le *Last Planner System*, une plateforme de planification de projets qui aide à améliorer les résultats liés aux échéanciers et au budget en rendant les flux de travail plus prévisibles. Après la mise en œuvre réussie de ce système pour certains projets l'année précédente, en 2024, nous l'avons déployé dans tous nos projets. En janvier 2025, le *Last Planner System* était utilisé sur vingt projets actifs. Plusieurs autres projets, en phase de démarrage, se préparaient à l'activer.

IMPACT SOCIAL

Aecon s’efforce d’avoir un impact social positif dans les communautés où nous travaillons. Cet impact découle en partie des opportunités économiques immédiates liées à la construction et aussi à long terme, car les infrastructures que nous construisons offrent des avantages, telles qu’une mobilité améliorée et l’accès à des ressources essentielles comme l’eau. Nos efforts sont guidés par les trois principes énoncés ci-dessous, et nous avons obtenu des résultats significatifs pour chacun d’entre eux en 2024.

Établissement de liens avec les communautés

Nous croyons que chaque projet sur lequel nous travaillons a une incidence sur la vie des gens qui vivent et travaillent dans les communautés avoisinantes.

Nous réagissons en veillant à ce que notre impact soit positif. Nous établissons des liens proactifs entre les communautés et les équipes de projet, et nous mobilisons les organisations locales pour trouver de nouveaux talents et forger de nouveaux partenariats.

En 2024, dans le cadre du consortium Bridging North America chargé de la construction du pont international Gordie-Howe, nous avons été fiers de recevoir le prix de responsabilité sociale de l’*International Bridge, Tunnel and Turnpike Association* (IBTTA). Le prix a reconnu un éventail d’impacts sociaux positifs, y compris des investissements dans les transports actifs, une solide planification de la gestion environnementale et un plan ambitieux de retombées locales. Entre-temps, les travaux se sont poursuivis à l’échelle locale pour établir des liens et appuyer les organismes communautaires des quartiers de Delray, Détroit et Sandwich, à Windsor, notamment dans le cadre de deux sommets sur le renforcement des capacités.

Inclusion économique

Nous croyons que les dépenses en construction et en infrastructure publique devraient être utilisées pour répondre aux besoins de la société, y compris à l’impératif de faire travailler les gens.

Nous réagissons, en cours de réalisation de nos grands projets d’infrastructures, en saisissant les opportunités d’offrir aux résidents locaux de la formation et de les aider à acquérir de l’expérience – ces occasions sont essentielles pour soutenir l’économie locale.

En 2024, nous avons commencé à observer d’importants résultats émanant du Programme de transition pour les nouveaux arrivants, une initiative conjointe élaborée par deux équipes d’Aecon, Solutions de transport urbain et Civil et l’Ontario General Contractors Association. Le programme est conçu pour les nouveaux arrivants qui souhaitent explorer des carrières dans le domaine de la construction à titre de gestionnaires de projet et de superviseurs de site, en commençant par une formation et un stage rémunéré. Trois nouveaux arrivants qui ont terminé ce programme avec Aecon ont reçu des offres d’emploi à temps plein en 2024.

Héritage durable

Nous croyons que les bâtisseurs comme Aecon ont la responsabilité de laisser les quartiers en meilleur état qu’ils ne l’étaient avant notre passage.

Nous réagissons en cherchant des moyens de générer des avantages économiques durables au-delà de la prospérité que les infrastructures apportent habituellement. Selon la communauté, cela peut signifier offrir des programmes de formation aux jeunes, attirer plus de femmes et d’immigrants dans les métiers de la construction ou soutenir et renforcer les petites et moyennes entreprises.

En 2024, Aecon a poursuivi son travail (en cours depuis 2022) sur le projet de modernisation du port de Kingstown, à Saint-Vincent-et-les Grenadines. Parallèlement à ce projet, nous avons mis sur pied un programme Femmes en construction et aidé les résidents vivant dans des logements improvisés à déménager et à chercher un emploi. Au cours de la dernière année, nous avons également aidé les communautés avoisinantes à traverser une crise, les petites îles du pays (les îles Canouan, Mayreau et Union) ayant été frappées par un ouragan de catégorie 4 qui a détruit la plupart de leurs structures. Immédiatement après, Aecon a appuyé les efforts d’intervention d’urgence avec des bâches, des vêtements et de la nourriture. À mesure que les îles ont commencé à se reconstruire, nous avons contribué à l’achat de plus de 600 fenêtres pour des maisons locales.



Aecon a soutenu une école d’Anguilla, située près du projet de réaménagement de l’Aéroport international Clayton J. Lloyd

RELATIONS AVEC LES AUTOCHTONES

Aecon travaille aux côtés des dirigeants et des membres des communautés autochtones pour créer et entretenir des relations mutuellement avantageuses, tout en agissant comme un partenaire d'affaires responsable et respectueux. Nous continuons de faire évoluer notre **Plan d'action pour la réconciliation** et de chercher de nouvelles façons de travailler avec les titulaires de droits autochtones et d'apprendre d'eux, y compris les partenaires d'affaires, les employés, les fournisseurs et les voisins.

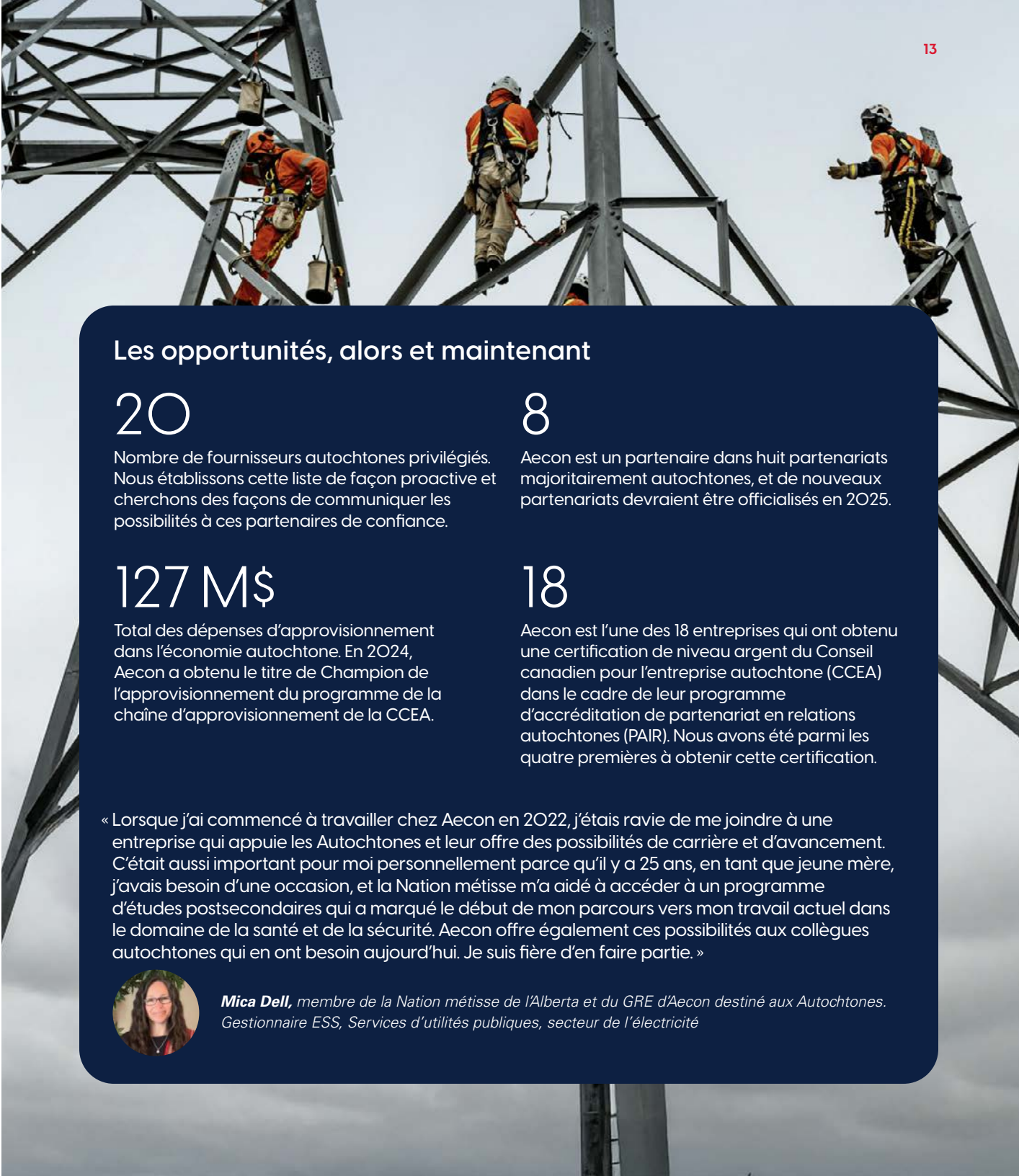
Le plus récent partenariat d'Aecon dirigé par des Autochtones, Wicehtowak Aecon Industrial Limited Partnership, a contribué à la réalisation de la zone de concassage prévue à l'étape 1 du projet de la mine de potasse de BHP Canada à Jansen près de Saskatoon, en Saskatchewan.

Nous avons continué d'appuyer un éventail d'initiatives de formation et d'éducation pour permettre aux apprenants et aux travailleurs autochtones d'avoir accès à des occasions d'emploi dans le domaine de la construction. Les principales initiatives comprennent :

- La Bourse autochtone du groupe Aecon, offerte par l'entremise d'Indspire, est décernée aux étudiants des Premières Nations, métis ou inuits inscrits à des programmes d'ingénierie, de commerce ou de métiers techniques dans des établissements d'enseignement postsecondaires.
- Participation et soutien à Working Warriors, une plateforme qui simplifie la recherche d'emploi pour les candidats autochtones.

- Soutien pour JUMP Math, une ressource d'apprentissage primée, dans plus de 70 écoles et divisions scolaires desservant principalement les élèves autochtones, y compris toutes les écoles de la maternelle à la 8^e année du Nunavut.
- En partenariat avec la Mi'gmaq Child and Family Services, soutien au North Shore Mi'kmaq Tribal Council et pour le lancement du camp STIM Waqme'k Wasoqnmaqaney (énergie propre) pour la jeunesse autochtone.

Aecon a continué d'accueillir favorablement les occasions d'appuyer les initiatives de développement économique aux niveaux national et régional. Par exemple, Jennifer Campeau, vice-présidente, Relations avec les Autochtones, a participé à la table ronde sur la construction d'infrastructures et l'avancement du développement économique communautaire au nom du Conseil canadien pour l'entreprise autochtone (CCEA) et de la Chambre de commerce de l'Ontario (CCO).



Les opportunités, alors et maintenant

20

Nombre de fournisseurs autochtones privilégiés. Nous établissons cette liste de façon proactive et cherchons des façons de communiquer les possibilités à ces partenaires de confiance.

8

Aecon est un partenaire dans huit partenariats majoritairement autochtones, et de nouveaux partenariats devraient être officialisés en 2025.

127 M\$

Total des dépenses d'approvisionnement dans l'économie autochtone. En 2024, Aecon a obtenu le titre de Champion de l'approvisionnement du programme de la chaîne d'approvisionnement de la CCEA.

18

Aecon est l'une des 18 entreprises qui ont obtenu une certification de niveau argent du Conseil canadien pour l'entreprise autochtone (CCEA) dans le cadre de leur programme d'accréditation de partenariat en relations autochtones (PAIR). Nous avons été parmi les quatre premières à obtenir cette certification.

« Lorsque j'ai commencé à travailler chez Aecon en 2022, j'étais ravie de me joindre à une entreprise qui appuie les Autochtones et leur offre des possibilités de carrière et d'avancement. C'était aussi important pour moi personnellement parce qu'il y a 25 ans, en tant que jeune mère, j'avais besoin d'une occasion, et la Nation métisse m'a aidé à accéder à un programme d'études postsecondaires qui a marqué le début de mon parcours vers mon travail actuel dans le domaine de la santé et de la sécurité. Aecon offre également ces possibilités aux collègues autochtones qui en ont besoin aujourd'hui. Je suis fière d'en faire partie. »



Mica Dell, membre de la Nation métisse de l'Alberta et du GRE d'Aecon destiné aux Autochtones. Gestionnaire ESS, Services d'utilités publiques, secteur de l'électricité

ENVIRONNEMENT, SANTÉ ET SÉCURITÉ

Aecon est guidée par notre valeur fondamentale n° 1, La sécurité toujours, et s'engage à respecter des normes rigoureuses en matière d'environnement, de santé et de sécurité (ESS). Bien que cet engagement soit immuable, nous adoptons une approche souple pour le respecter, en nous adaptant constamment à la complexité de nos projets, à la croissance de notre entreprise et aux attentes de nos parties prenantes.

En 2024, alors que notre entreprise continuait de prendre de l'expansion aux États-Unis et ailleurs, nous avons veillé à ce que nos politiques et pratiques en matière d'ESS continuent d'assurer la sécurité des personnes et des écosystèmes partout où nous travaillons. Lorsque nous acquérons une entreprise ou que nous étendons nos activités à un nouveau territoire, nous agissons rapidement pour intégrer et renforcer les normes et les programmes d'ESS d'Aecon dans la nouvelle entité ou la nouvelle région.

La sécurité toujours

La sécurité toujours est un engagement qui mène à l'action dans tous les secteurs de notre organisation. Nous nous concentrons sur trois domaines clés :

Nous nous efforçons sans relâche d'exercer nos activités en toute sécurité tous les jours. Pour assurer la sécurité des employés, nous utilisons une gamme d'outils pour surveiller et évaluer nos processus, nos pratiques et notre équipement. Cette année, nous avons continué de déployer notre programme fondé sur des données probantes, « Les 8 fatales », conçu pour atténuer les risques critiques liés à des opérations particulières, comme les travaux à proximité de la circulation ou de systèmes sous tension. Cette année, nous nous sommes concentrés sur le travail en hauteur; nous avons publié de nouvelles procédures normalisées d'exploitation et introduit de nouveaux processus et outils de protection contre les chutes.

Nous identifions et atténuons continuellement et proactivement les risques pour la sécurité. Nous adoptons une approche proactive de gestion des risques en matière de sécurité, en donnant aux membres de l'équipe les moyens de reconnaître les dangers et de prendre des mesures pour prévenir les incidents.

Nous reconnaissons et récompensons les comportements sécuritaires. Nous encourageons tous les membres de l'équipe à intervenir et à prendre des mesures pour atténuer les risques pour la sécurité et protéger la santé de leurs collègues et l'environnement. Notre programme des Prix d'excellence en matière d'ESS est l'un des mécanismes qui nous permettent de bâtir et de renforcer une culture de sécurité. Il invite les dirigeants d'Aecon à partager des histoires de membres d'équipe qui apportent une contribution exceptionnelle.

Gestion de l'environnement

En 2024, nous avons continué d'améliorer nos pratiques de gestion environnementale en augmentant les compétences et les capacités des membres de notre équipe et en adoptant des outils encore plus puissants et simplifiés pour échanger de l'information et surveiller notre rendement. Voici les principaux développements :

- L'évolution continue de notre programme de gestion de l'environnement, auparavant axé sur la conformité et qui est désormais axé sur la gestion des risques. Cette évolution est une question de gouvernance ESS et de culture organisationnelle. Elle comprend des politiques officielles ainsi que des activités de formation et de mentorat qui mettent en commun des pratiques exemplaires et renforcent une culture d'excellence en gestion de l'environnement.
- La publication et la mise en œuvre d'un nouveau Guide de gestion environnementale, une ressource qui aide les équipes de projet à cerner, à définir et à gérer efficacement les aspects environnementaux des projets d'Aecon. Mis à jour pour être plus convivial, avec un langage plus simple et des directives plus précises concernant le caractère applicable à divers rôles, le nouveau guide a été partagé au moyen de séances personnalisées en direct dans les groupes sectoriels d'Aecon et pendant la Semaine de la sécurité.

0,02

Fréquence des incidents entraînant une perte de temps

12 851

Nombre de vérifications des contrôles critiques entreprises

0,59

Fréquence totale des incidents enregistrables

7

Nombre d'audits ESS internes effectués

5

Incidents importants impliquant des employés ou des sous-traitants d'Aecon dont la sécurité était la responsabilité d'Aecon

9 879

Occasions de sécurité (incidents sans blessure ni dommage)

930

Visites de chantiers par la haute direction

plus de 110

Nombre de chantiers participant à la Semaine de la sécurité, qui a célébré son 20^e anniversaire cette année

NOTRE PERSONNEL

Les projets d’infrastructure novateurs exigent des compétences d’une ampleur et d’une profondeur considérables, et pour conserver notre bilan de réussite et de leadership de l’industrie, nous faisons des investissements stratégiques continus dans les capacités des membres de notre équipe. La formation et le perfectionnement continus de nos équipes aident nos collègues à progresser dans leur carrière tout en veillant à ce que notre entreprise soit toujours prête à atteindre les objectifs de nos clients.



Orientation stratégique

Investir dans notre personnel n’est pas seulement une saine pratique d’affaires; c’est essentiel à notre succès continu, et c’est pourquoi les équipes exceptionnelles sont l’un des trois domaines d’intérêt clés de notre Plan stratégique 2024–2027. Le Plan énonce notre intention de « veiller à ce qu’Aecon dispose de la capacité et des ressources organisationnelles nécessaires pour atteindre nos objectifs stratégiques et réussir dans les marchés que nous avons choisis ». Pour remplir cet engagement, nous renforçons notre culture d’apprentissage, améliorons nos pratiques de planification de la relève et appuyons le perfectionnement des compétences dans des domaines comme l’exécution avancée des projets et la gestion adaptative des risques.

Nouvelles offres d’apprentissage et de perfectionnement professionnel

Depuis 2012, Aecon exploite une plateforme d’apprentissage interne, l’Université Aecon, qui offre une vaste bibliothèque de cours de perfectionnement professionnel. En plus d’aider les employés à acquérir de nouvelles compétences, nous les aidons à établir et à poursuivre leurs objectifs de carrière. Notre Centre de perfectionnement professionnel, lancé en 2020, est un portail en ligne qui permet aux employés d’explorer les possibilités de carrière dans l’ensemble de notre entreprise (couvrant 14 familles d’emplois et 50 sous-familles), d’en apprendre davantage sur les compétences et l’expérience nécessaires pour réussir dans des rôles précis, d’accéder aux offres d’emploi actuelles et d’élaborer des plans de perfectionnement professionnel à long terme. Le dernier ajout à ces offres a eu lieu en 2024, car nous avons donné à tous les employés à temps plein et salariés un accès gratuit à LinkedIn Learning. La plateforme offre des outils de planification de carrière et plus de 20 000 cours dirigés par des experts couvrant un large éventail de sujets, des activités et des affaires aux pratiques créatives, en passant par la technologie.

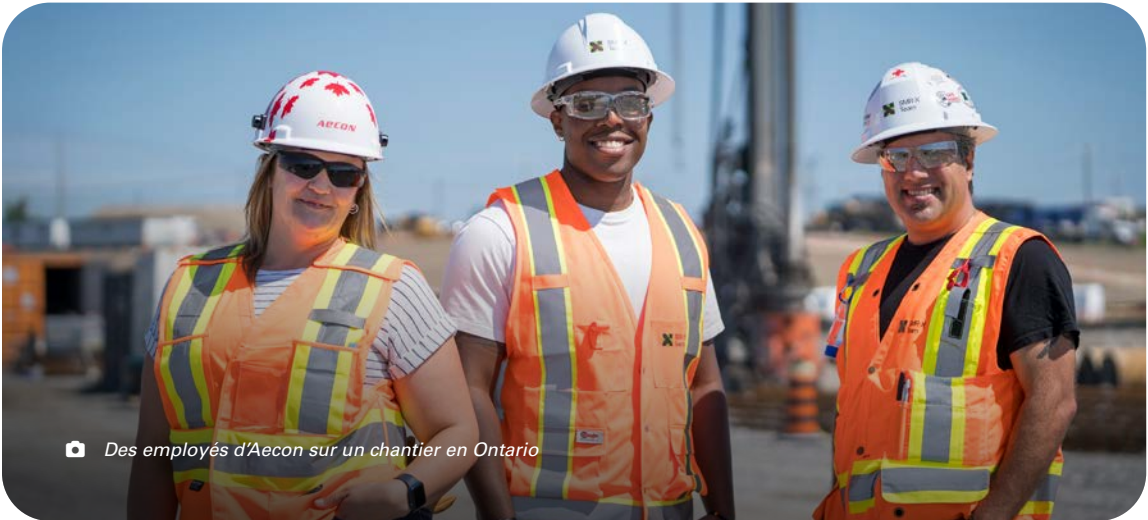
Renforcer la capacité de diriger en matière de développement durable

Le développement durable fait de plus en plus partie intégrante de nos activités. Une part croissante de nos projets est liée à la transition énergétique. De plus en plus de clients placent les considérations climatiques, à la fois les approches de construction à faibles émissions de carbone et la résilience des infrastructures, au cœur de leurs exigences. Des pratiques d’emploi responsables et équitables sont essentielles à notre culture et à la force de notre main-d’œuvre. Pour toutes ces raisons, nous avons beaucoup investi dans la formation liée au développement durable au cours des dernières années, une tendance qui s’est poursuivie en 2024.

Développement durable 101. Nouveau en 2024, ce cours de base sur le développement durable, proposé par le biais de notre plateforme d’apprentissage en ligne, l’Université Aecon, présente les principes fondamentaux du développement durable et les répercussions que l’industrie de la construction peut

avoir (positives et négatives) sur la nature et le climat. Il donne un aperçu des principales priorités d’Aecon en matière de développement durable, y compris la décarbonation et l’impact social, et de la façon dont les membres de l’équipe peuvent aider à faire progresser nos objectifs communs dans ces domaines.

Envision^{MD}. En 2023, Aecon est devenue une entreprise certifiée Envision^{MD} et membre de l’Institute for Sustainable Infrastructure (ISI). L’ISI se consacre au développement, à la construction et à l’exploitation d’infrastructures civiles durables, résilientes et équitables partout dans le monde. L’an dernier, nous avons mis en place une formation axée sur Envision^{MD} (un cadre et un système de cotation orientés sur le développement durable et la résilience). En 2024, nous avons développé et élargi l’accès à ce programme, ce qui a permis de faire passer à plus de 100 le nombre d’employés d’Aecon ayant suivi la formation.



 Des employés d’Aecon sur un chantier en Ontario

GOUVERNANCE

Conseil d'administration

Le conseil d'administration d'Aecon est composé de 11 membres chevronnés. Mis à part le président du conseil d'administration et le président et chef de la direction, les neuf autres administrateurs sont indépendants. Le conseil d'administration dans son ensemble exerce une surveillance sur les risques et les opportunités liés aux changements climatiques, sur l'établissement de rapports, de politiques et de cibles, de même que sur l'engagement des actionnaires.

Comités du conseil d'administration chargés de la surveillance du développement durable

Comité de gouvernance, de nomination et de la rémunération d'Aecon

Domaines de supervision : gouvernance; rémunération des cadres; planification de la relève; impact social; engagement des employés; engagement des employés et employées; intégrité et transparence.

Comité d'audit

Domaines de supervision : risque financier et surveillance des vérificateurs; conformité; surveillance des régimes de retraite; intégrité et transparence.

Comité de gestion des risques liés aux opérations, à l'environnement et à la sécurité

Domaines de supervision : rendement et initiatives en ESS; cadre pour la gestion des risques de nos projets; politiques, programmes et pratiques en matière de gestion des risques de l'entreprise; approbation des grands projets; divulgation d'informations sur le développement durable et autres risques.

Président et chef de la direction

Cheffe du personnel

- Recrutement
- Rétention
- Apprentissage
- Perfectionnement professionnel
- Impact social

Chef de la sécurité

- Santé et sécurité
- Gestion de l'environnement

Chef de la direction financière

- Cybersécurité
- Approvisionnement
- Expansion de l'entreprise et relations avec les investisseurs
 - Développement durable
 - Relations avec les Autochtones

Chef des affaires stratégiques

- Éthique
- Conformité

Vice-présidents directeurs et principaux – Secteurs opérationnels

- Services d'utilités publiques
- Solutions de transport urbain
- Concessions
- Civil
- Énergie nucléaire
- Industriel

Remarque : Le tableau de cette page montre une sélection des mécanismes de surveillance et de responsabilisation d'Aecon, en mettant l'accent sur les principaux sujets et fonctions liés au développement durable. Il ne s'agit pas d'une description complète de toutes les fonctions de gouvernance chez Aecon.

RENDEMENT EN MATIÈRE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

RÉSULTATS LIÉS À LA DURABILITÉ	MESURES/UNITÉS	RENDEMENT 2022	RENDEMENT 2023	RENDEMENT 2024
Finances/Opérations				
Revenus provenant des projets liés au développement durable	%	Non mesurés	64	59
Carnet de commandes liées aux projets de développement durable	%	Non mesuré	75	78
Énergie renouvelable (carnet de commandes)	Millions \$	375	314	306
Atténuation des changements climatiques (carnet de commandes)	Millions \$	945	867	1 246
Gouvernance				
Composition du Conseil (minorités de femmes et de genres)	%	33	30	36
Composition raciale du Conseil (minorités visibles et gens de couleur)	%	10	10	9
Code de conduite – formation du personnel	%	100	100	100
Notre personnel				
Composition de genre au sein de l’entreprise (minorités de femmes et de genres)	%	Permanents : 32 Syndiqués : 4	Permanents : 32 Syndiqués : 5	Permanents : 35 Syndiqués : 4
Formation du personnel	Nombre de formations	Avec formateur : 2 595 En ligne/virtuelles : 21 116	Avec formateur : 5 562 En ligne/virtuelles : 24 761	Avec formateur : 5 697 En ligne/virtuelles : 33 707
Avantages en matière de domiciles écologiques – réclamations approuvées	Nombre	N/A	1 081	1 332
Santé et sécurité				
Fréquence totale des incidents enregistrables	Nombre	1,13	0,89	0,59
Taux de fréquence des incidents avec perte de temps	Nombre	0,01	0,01	0,02
Accidents mortels ¹	Nombre	0	0	2

1 Employés d'Aecon

RÉSULTATS LIÉS À LA DURABILITÉ	MESURES/UNITÉS	RENDEMENT 2022	RENDEMENT 2023	RENDEMENT 2024
Chaîne d’approvisionnement				
Approvisionnement en biens et services provenant des Autochtones	Millions \$	233,5	275,5	127,4
Fournisseurs autochtones figurant sur la liste des fournisseurs privilégiés d’Aecon	Nombre	14	17	20
Fournisseurs soumis à une analyse sur l’éthique et la conformité	Nombre	175	115	122
Fournisseurs soumis à une analyse selon des critères environnementaux	%	30	63	87
Investissement communautaire				
Dons à des organismes de charité et sans but lucratif	Milliers \$	981	760	949
Climat				
Émissions de GES (catégories 1 et 2) ¹	tCO ₂ e	168 587	173 613	111 215
Émissions de GES de catégorie 3 ²	tCO ₂ e	3 247	515 255	484 151
Émissions de GES basées sur l’intensité des revenus (catégories 1 et 2)	tCO ₂ e/millions \$	34,17	34,64	25,65
Diminution des émissions de catégories 1 et 2 comparativement à la base de référence de 2020	%	12	11	34
Alignement sur des cadres de travail en développement durable				
Groupe de travail sur l’information financière relative aux changements climatiques (GTIFCC)		Consulter notre Rapport sur le développement durable 2022	Consulter notre Rapport sur le développement durable 2023	Consulter les divulgations sur le site Web d’Aecon , dans la section sur le développement durable.
Sustainability Accounting Standards Board (SASB)		Consulter notre Rapport sur le développement durable 2022	Consulter notre Rapport sur le développement durable 2023	Consulter les divulgations sur le site Web d’Aecon , dans la section sur le développement durable.

1 Une tierce partie indépendante a été mandatée pour fournir un niveau modéré d’assurance sur les émissions de catégories 1 et 2. Veuillez consulter le [2024 Greenhouse Gas Inventory – Methodology and Statement of Results report](#).

2 À noter que la catégorie 3 des émissions de 2022 inclue seulement les émissions de catégorie 6; que la catégorie 3 des émissions de 2023 inclue seulement les émissions de catégories 1, 4 et 6; et que les émissions de 2024 incluent les catégories 1, 3, 4 et 6.

ÉNONCÉ SUR LES INFORMATIONS PROSPECTIVES

L'information présentée dans le présent communiqué comporte certains énoncés prospectifs qui pourraient constituer de l'information prospective en vertu de la législation applicable en valeurs mobilières. Ces déclarations prospectives sont fondées sur les données actuellement disponibles par rapport à la concurrence, la situation financière, la conjoncture économique et les plans d'exploitation, mais sont assujettis à certains risques, connus et inconnus, certaines hypothèses et à certaines incertitudes. Les déclarations prospectives peuvent inclure, sans s'y limiter, des déclarations concernant les activités, l'entreprise, la situation financière, les résultats financiers prévus, le rendement, les perspectives, les objectifs continus et les stratégies d'Aecon, et comprennent les énoncés concernant : L'orientation stratégique d'Aecon sur l'énergie propre et d'autres projets liés au développement durable et les possibilités qui en découlent; la capacité d'Aecon d'atteindre ses objectifs proposés en lien avec le développement durable, ainsi que les prochaines étapes; la collaboration d'Aecon avec ses clients pour les aider à répondre à leurs besoins en matière d'infrastructure et à exploiter les possibilités qui devraient découler de la transition vers une économie à zéro émission nette; les objectifs de réduction des émissions de gaz à effet de serre d'Aecon et les moyens d'atteindre ces objectifs; et le partage par les collectivités des avantages et des possibilités associés au travail d'Aecon, y compris les engagements à publier de l'information sur la conciliation et les objectifs concernant les fournisseurs autochtones. Dans certains cas, on reconnaît les déclarations prospectives d'Aecon par l'utilisation de termes tels que « croire », « possible », « maintenir », « continuer de », « terminer », « atténuer », « anticiper », « à la suite de », « débiter », « planifier », « s'attendre à », « perspectives », « potentiel », « estimer », « avoir l'intention de », « chercher à », « cibler », « stratégie », « indicatif », « peut », « devrait », « ferait », « peut » et « pourrait », ou de la forme négative de ces termes ou d'expressions similaires.

En sus des événements hors du contrôle d'Aecon, il existe des facteurs qui pourraient faire en sorte que les résultats réels ou futurs, la performance ou les réalisations diffèrent sensiblement de ceux qui sont exprimés ou déduits dans le présent document, y compris, sans toutefois s'y limiter, le risque de ne pas être en mesure d'évaluer adéquatement les risques et les possibilités liés à la transition de son industrie vers une économie à plus faible émission de carbone; le risque de ne pas être en mesure de superviser et, le cas échéant, de répondre aux risques connus et inconnus liés à l'environnement et au changement climatique, y compris la capacité de reconnaître et de

répondre adéquatement aux préoccupations liées au changement climatique ou aux attentes du public, des gouvernements et d'autres parties prenantes en matière de climat; et le risque de ne pas être en mesure de respecter son engagement à atteindre ses objectifs en matière de réduction des émissions de gaz à effet de serre; le risque de recevoir des réponses ou des informations fausses ou inexactes de la part des fournisseurs concernant leurs chaînes d'approvisionnement; le risque de changements au sein de la chaîne d'approvisionnement d'Aecon en raison des exigences du projet ou de la disponibilité des matériaux, des biens et des services; et le risque de ne pas être en mesure de respecter son engagement de réduire ses émissions de gaz à effet de serre, d'objectifs en terme de diversité du conseil d'administration ou de fournisseurs autochtones et divers autres facteurs de risque décrits dans les documents déposés par Aecon auprès des autorités de réglementation des valeurs mobilières, qui sont disponibles sous le profil d'Aecon sur SEDAR+ (www.sedarplus.com), y compris les facteurs de risque décrits à la section 13 – « Facteurs de risque » dans le Rapport de gestion d'Aecon du 31 décembre 2024 déposé, en anglais seulement, le 5 mars 2025.

Ces déclarations prospectives sont fondées sur divers facteurs et hypothèses, y compris, sans toutefois s'y limiter, qu'aucun des risques susmentionnés ne se concrétise, qu'il n'y ait pas de changements imprévus aux conditions économiques et de marché et qu'aucun événement important ne se produise en dehors des opérations normales de l'entreprise. Ces hypothèses sont fondées sur l'information dont dispose actuellement Aecon, y compris l'information provenant de tiers. Bien que l'entreprise soit d'avis que ces informations provenant de tiers soient des sources fiables, ces informations n'ont pas été vérifiées de manière indépendante par Aecon. L'entreprise n'a pas assuré la validité ou l'exactitude des hypothèses économiques sous-jacentes contenues dans ces informations provenant de tiers et décline, par la présente, toute responsabilité ou obligation quelle qu'elle soit à l'égard des informations obtenues de ces derniers. Sous réserve des dispositions applicables de la législation en valeurs mobilières, les déclarations prospectives ne sont valides qu'à la date à laquelle elles sont formulées et Aecon n'assume aucune obligation de mettre à jour ou de réviser publiquement toute déclaration prospective, que ce soit à la lumière de nouveaux éléments d'information, d'événements futurs ou autrement.

aecon.com/fr/developpement-durable

GROUPE AECON INC.

Toronto (siège social)
20, Carlson Court, bureau 105
Toronto (Ontario) M9W 7K6
T. 416 297 2600

Développement durable : sustainability@aecon.com

Relations avec les investisseurs : ir@aecon.com

Relations médias : corpaffairs@aecon.com

**Agent comptable des
registres et transferts**

Services aux investisseurs Computershare

T. 514 982 7555
(Sans frais) 1 800 564 6253
service@computershare.com

Éthique

(Sans frais) 1 844 980 2967
aecon.ethicspoint.com

Veuillez noter que, dans le cas où il y aurait divergence entre les versions française et anglaise, la version en langue anglaise prévaudra.



AECON