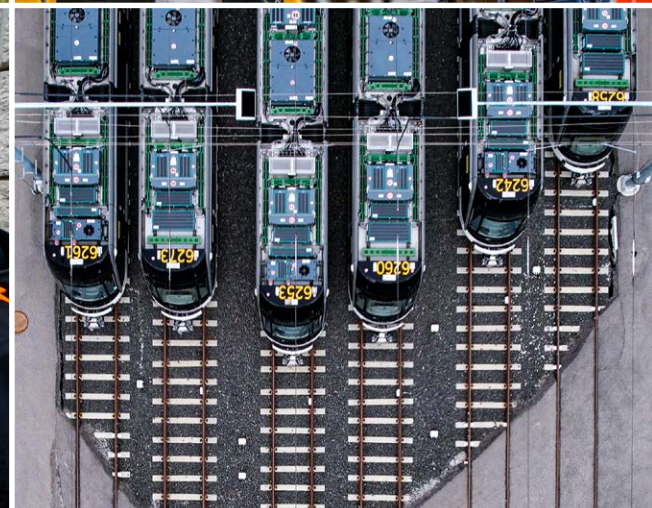


AECON



Bâtir un avenir durable

RAPPORT SOMMAIRE SUR LE DÉVELOPPEMENT DURABLE 2022

À propos d'Aecon

Groupe Aecon Inc. (TSX : ARE) est une entreprise nationale canadienne de construction et de développement d'infrastructures dotée d'une expertise mondiale et qui est fière d'être reconnue comme l'une des 50 meilleures entreprises citoyennes au Canada¹. Aecon fournit des solutions intégrées à des clients des secteurs privé et public par le biais de son unité d'exploitation Construction dans les domaines de la construction civile, du transport urbain, de l'énergie nucléaire, des services d'utilités publiques et de l'industriel, de même que, par l'intermédiaire de son unité d'exploitation Concessions, des services de gestion, d'élaboration de projet, de financement et de placement.

¹ Corporate Knights, 2022



EXCELLENCE EN MATIÈRE DE RAPPORTS SUR LE DÉVELOPPEMENT DURABLE ET DE RELATIONS AVEC LES INVESTISSEURS

Pour la deuxième année consécutive, Aecon a remporté un **prix MarCom** pour notre sur le développement durable. Notre rapport de 2021 sur le développement durable, intitulé « Construire l'innovation » (publié en 2022), a remporté l'or dans la catégorie « Communications numériques et communications électroniques ».



Notre rapport de 2021 a également remporté la médaille de bronze aux **North American Corporate Content Awards** dans la catégorie « Meilleur contenu ciblé sur la communauté RSE (responsabilité sociale des entreprises) ».



Aecon est également été nommé gagnante dans la catégorie **Meilleur rapport ESG** (sociétés à petite capitalisation) pour notre Rapport sur la durabilité 2021 lors de la remise des prix de l'*IR (Investor Relations) Magazine*, au Canada; Adam Borgatti, vice-président principal, expansion de l'entreprise et relations avec les investisseurs, a été nommé gagnant dans la catégorie **Meilleur dirigeant des relations avec les investisseurs** (sociétés à petite capitalisation) lors de la remise des prix de l'*IR Magazine*, au Canada. Son équipe a également été nommée gagnante dans la catégorie **Meilleures relations avec les investisseurs dans l'ensemble** (sociétés à petite capitalisation).



À propos du présent rapport

PORTÉE

Le présent rapport s'adresse au Groupe Aecon Inc. et comprend des renseignements sur ses filiales et ses coentreprises. Sauf indication contraire : (i) tous les renseignements contenus dans le présent rapport sont présentés au 31 décembre 2022 et pour l'exercice clos à cette date, et (ii) les données et l'analyse se rapportent à Aecon et non à ses fournisseurs ou clients. Tous les montants sont exprimés en dollars canadiens (CAD). Les expressions « nous », « notre », « l'entreprise » et « Aecon » désignent le Groupe Aecon Inc. et ses filiales.

NORMES DE RAPPORT

Aecon appuie le Groupe de travail sur l'information financière relative aux changements climatiques (GTIFCC), la norme de services d'ingénierie et de construction du Sustainability Accounting Standards Board (SASB) et les Objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies, et s'y conforme. Nos sommaires de conformité aux exigences du Groupe de travail sur l'information financière relative aux changements climatiques et du Sustainability Accounting Standards Board sont présentés dans les annexes de rapport.

CARACTÈRE SUBSTANTIEL

Le caractère substantiel, dans le contexte du présent rapport, se rapporte uniquement à l'importance relative des priorités environnementales, sociales et de gouvernance (ESG) et à leurs effets potentiels (positifs comme négatifs) sur notre entreprise et nos parties prenantes. Les enjeux jugés significatifs du point de vue des facteurs ESG peuvent ou non s'avérer importants pour les activités, le capital ou la valeur marchande d'Aecon. Des détails sur notre approche à l'égard de l'importance relative des facteurs ESG se trouvent à la page 10 de notre Rapport sur le développement durable 2022, et aux pages 8 à 9 de notre Rapport sur le développement durable 2021, qui décrit une évaluation officielle du caractère substantiel que nous avons entreprise en 2021 en nous fondant sur les lignes directrices de la Global Reporting Initiative (GRI) sur l'importance relative.

RENSEIGNEMENTS SUPPLÉMENTAIRES

De plus amples renseignements sur notre approche en matière de durabilité sont disponibles à l'adresse www.aecon.com/DeveloppementDurable.

Veillez adresser vos questions à : Prabh K. Banga, vice-présidente, Développement durable à sustainability@aecon.com.

Les marques de commerce, les dessins et les logos figurant dans le présent rapport concernant Aecon sont la propriété de Groupe Aecon Inc. Toutes les autres marques de commerce, dessins et logos sont la propriété de tiers qui ne partagent pas nécessairement les opinions exprimées dans le présent rapport ou sur notre site Web consacré au développement durable.



Photos de la couverture, dans le sens des aiguilles d'une montre, en haut à gauche :
 Un employé d'Aecon installe des services Fibe Gigabit de Bell dans le cadre de notre travail avec Bell Canada sur le programme de la fibre optique jusqu'au domicile
 Projet de remplacement de la centrale John Hart
 Employés d'Aecon au projet de la centrale nucléaire de Darlington
 Projet de train léger sur rail Eglinton Crosstown
 Employé d'Aecon au projet d'installation du chargeur de VE
 Réalisation du projet d'Oneida Energy Storage
 Employée d'Aecon à l'installation du Programme pilote d'énergie solaire résidentielle

Évaluation du rendement 2022

4,7 G\$

Chiffre d'affaires

1,13

Fréquence totale des incidents enregistrables

193 650

Émissions de gaz à effet de serre (tCO₂e) – catégories 1, 2 et 3

375 M\$

Carnet de commandes provenant des projets d'énergie renouvelable*

8

Vérifications internes de la santé et de la sécurité environnementales effectuées en 2022

14 %

Réduction sur 12 mois des émissions de catégories 1 et 2 depuis 2020 en fonction de l'intensité des revenus

945 M\$

Carnet de commandes des projets non énergétiques associés à l'atténuation des changements climatiques*

> 200 M\$

Biens et services obtenus de l'économie autochtone

981 000 \$

Total des dons aux organismes de bienfaisance et sans but lucratif

33 %

Femmes administratrices au sein de notre Conseil

148

Total de fournisseurs autochtones

EN 2022, AECON A ÉTÉ FIÈRE DE RECEVOIR LES PRIX ET LA RECONNAISSANCE SUIVANTS :

Entreprise d'infrastructure durable de l'année – Canada

par North America Business Awards

Parmi les

50 meilleures entreprises citoyennes au Canada

par Corporate Knights

Prix Best of the Best

dans la catégorie Green Building Culture Award de la Toronto Construction Association

Reconnaissance platine

de ReNew Canada pour la réalisation de 6 des 10 plus grands projets d'infrastructure au Canada et de 16 des 100 plus importants



Employés d'Aecon au prolongement ouest du tunnel avancé d'Eglinton Crosstown, Ontario

* Mesure des rapports du SASB.



Message du chef de la direction

Depuis des décennies, Aecon aide ses clients à atteindre des objectifs importants, de la construction d'infrastructures de traitement des eaux à la réalisation de projets de transport en commun qui améliorent la mobilité et desserviront les collectivités pendant des générations. Aujourd'hui, une part croissante de notre travail est axée sur l'objectif urgent de décarboniser les systèmes énergétiques à l'appui d'un avenir carboneutre.

Nous sommes fiers de travailler avec les gouvernements, les entreprises de services publics et d'autres clients importants qui doivent composer avec les complexités de la transition énergétique. Fournir une infrastructure essentielle pour un avenir durable est une expression vivante de la raison d'être de notre entreprise : *Bâtir l'avenir pour permettre aux générations futures de prospérer.*

NOUS AVONS FAIT DES PROGRÈS EN CE SENS

La transition énergétique est une vaste transformation qui exige des investissements et l'expertise de tous les secteurs de la société. Aecon investit depuis des décennies pour s'assurer que nous sommes prêts à vivre ce moment avec nos clients.

Premièrement, nous avons développé des compétences et des capacités techniques dans des domaines comme les solutions d'énergie géothermique (voir la [page 9](#)) et dans les infrastructures liées aux systèmes de stockage de batteries, y compris à l'échelle des services publics.

Deuxièmement, nous nous sommes appuyés sur des capacités de longue date et sur des relations existantes de nouvelles façons. Dans notre rapport sur la durabilité de 2021, nous avons décrit notre travail avec Enbridge dans le cadre d'un projet pilote visant à fournir du combustible à faible teneur en carbone dans une collectivité de l'Ontario au moyen de gazoducs traditionnels. En 2022, nous avons annoncé une collaboration accrue avec Enbridge, cette fois dans le cadre d'un nouveau partenariat visant à offrir des solutions d'énergie verte aux résidences et aux sociétés de la province (voir la [page 7](#)).

Troisièmement, nous avons adapté la structure de notre entreprise par l'établissement d'un point d'entrée unique offrant à nos clients un accès à notre gamme complète de solutions de durabilité. Ce changement structurel appuie également une collaboration accrue en matière d'innovation durable au sein de nos équipes (voir la [page 7](#)).

IL Y A UNE ÉVOLUTION DANS CE QUE NOUS CONSTRUISONS ET DANS LA FAÇON DONT NOUS LE CONSTRUISONS

Alors que la combinaison de ce que nous construisons continue d'évoluer, nos outils et nos approches évoluent également. Nous continuons d'acquérir de l'expertise dans les pratiques de construction durable en mettant à l'essai de l'équipement carboneutre et des matériaux à faible teneur en carbone (voir la [page 12](#)). Chaque année, nous nous efforçons d'améliorer continuellement le rendement environnemental de nos opérations, dans des domaines allant de la réduction des déchets de construction (voir la [page 15](#)) à la réduction de nos émissions de gaz à effet de serre (GES) (voir la [page 16](#)).

Aecon continue de mettre l'accent sur l'atteinte de ses objectifs de réduction des émissions de GES, y compris une réduction de 30 % fondée sur l'intensité des émissions de CO₂ de catégories 1 et 2 d'ici 2030 (par rapport aux niveaux de 2020) et l'atteinte de l'objectif de carboneutralité d'ici 2050. Les émissions de GES par revenu d'Aecon sont demeurées inchangées par rapport à 2021, maintenant une réduction de 14 % depuis 2020. Aecon demeure sur la bonne voie pour atteindre son objectif de réduction de 30 % des émissions de portée 1 et 2 d'ici 2030. Une cible fondée sur l'intensité est relative à la production économique : elle représente des tonnes de CO₂ par million de dollars de revenus.

LES GENS FONT PARTIE INTÉGRANTE DE NOTRE VISION DE LA DURABILITÉ

Tous ces efforts sont animés par un engagement commun à bâtir un avenir où les gens peuvent s'épanouir, y compris ceux qui travaillent avec nous et ceux qui vivent dans les collectivités où nous exerçons nos activités.

Cette année, Aecon a franchi une étape importante dans son cheminement vers la réconciliation avec les peuples autochtones en élaborant et en publiant son premier Plan d'action pour la réconciliation (voir la [page 17](#)). Ce plan décrit l'engagement d'Aecon à faire progresser la réconciliation dans l'ensemble de ses opérations en veillant à ce que nos employés, nos projets et nos initiatives soient alignés sur les priorités des collectivités autochtones.

Je tiens à remercier personnellement les dirigeants, les partenaires et les collectivités autochtones qui ont contribué à l'élaboration du plan, y compris bon nombre d'entre eux qui entretiennent des relations de longue date avec notre entreprise. Nous sommes déterminés à aller de l'avant ensemble dans un esprit de respect, d'apprentissage et de responsabilisation.

BÂTIR UN AVENIR DURABLE

À l'approche de la prochaine année, nous sommes enthousiasmés par les possibilités qui s'offrent à nous de continuer à collaborer avec les clients, les partenaires et les collectivités pour offrir des infrastructures partout au Canada, en mettant l'accent sur les projets liés à la transition énergétique. Nous nous réjouissons à l'idée de bâtir ensemble un avenir durable en réalisant des projets de transport en commun électrifiés, de nouvelles solutions énergétiques à faibles émissions de carbone et une infrastructure communautaire résiliente pour soutenir des collectivités prospères pour les générations à venir.

Jean-Louis Servranckx

Président et chef de la direction

Ce que nous bâtissons

Aecon réalise des projets d'infrastructure qui orientent la transition vers un avenir carboneutre – des réseaux de transport en commun d'avant-garde aux systèmes d'énergie durable dans les services publics, en passant par les technologies énergétiques résidentielles vertes.

Alors que nous réalisons aujourd'hui certaines des initiatives de construction les plus ambitieuses, nous continuons d'investir dans de nouvelles compétences et capacités pour répondre aux besoins de demain.



Projet de remplacement de la centrale John Hart, Colombie-Britannique

Un point d'entrée unique vers nos capacités de développement durable

Intégrer nos offres de développement durable pour soutenir nos clients et approfondir notre impact.

Le domaine des infrastructures durables progresse rapidement au fur et à mesure que la technologie évolue et que les organisations et les collectivités renforcent leur résilience aux changements climatiques tout en minimisant les répercussions négatives sur l'environnement. Nous sommes fiers de nous associer à nos clients pour faire progresser les projets d'infrastructure essentiels favorisant un avenir durable. En 2022, nous avons établi un point d'entrée unique pour nos capacités en matière de durabilité, offrant une gestion de projet intégrée tout au long du cycle de vie du projet. Cette approche aide nos clients à s'y retrouver dans les complexités de la décarbonisation et à saisir les occasions liées à la transition énergétique.

NOS SERVICES EN DÉVELOPPEMENT DURABLE : TROIS POSSIBILITÉS

Nos services en développement durable sont axés sur trois domaines clés :

Adaptation et atténuation des changements climatiques : La mise en place d'infrastructures résilientes et essentielles est plus complexe que jamais. Nos connaissances sur le climat et le développement durable complètent les capacités de construction de base qui nous ont aidés à construire des infrastructures essentielles partout au Canada dans des domaines comme le transport, la production d'électricité et le traitement des eaux.

Voies d'accès à la carboneutralité : Nous sommes reconnus pour la mise en œuvre de certaines des technologies qui favorisent la transition énergétique, de la production d'énergie renouvelable à la géothermie. Nous investissons depuis des années, y compris dans notre Centre de formation et d'innovation, dans le but de mettre sur pied des équipes et de développer des technologies qui servent les municipalités, les services publics, les sociétés de transport et d'autres clients à mesure qu'ils progressent vers un bilan carboneutre.

Construction durable : Nous disposons des outils et de l'expertise nécessaires pour appuyer les clients qui cherchent à répondre aux attentes les plus élevées de l'industrie ou à les dépasser. Nous satisfaisons aux exigences de LEED, d'Envision (voir la [page 12](#)) et des pratiques exemplaires en matière de plans de gestion environnementale, ainsi que d'une gamme de stratégies de financement de projets durables.

Chaque domaine comprend de nouvelles offres, comme les systèmes géothermiques, et des offres établies de longue date qui prennent de nouvelles formes dans le contexte de la transition vers une économie à faibles émissions de carbone. Par exemple, nos capacités de construction de pipelines, autrefois utilisées pour livrer des combustibles fossiles, ont été déployées alors que nous travaillions avec Enbridge à un projet pilote qui consistait à mélanger de l'hydrogène pour l'énergie domestique à un pipeline de gaz naturel existant.

SOLUTIONS D'ÉNERGIE VERTE AECON

La transition vers un avenir à faibles émissions de carbone exige l'intégration de solutions énergétiques durables dans tous les secteurs, y compris les secteurs résidentiel et commercial. En réponse aux nouveaux investissements et incitatifs offerts par le gouvernement et le secteur privé, un plus grand nombre de propriétaires et d'entreprises explorent et investissent dans des technologies écoénergétiques et des solutions d'énergie verte.

Nous réagissons stratégiquement à ces nouvelles occasions de déployer notre expertise et nos capacités. Aecon a formé des partenariats stratégiques et élargi son portefeuille de projets d'énergie verte pour les propriétaires et les entreprises partout au Canada. Grâce à ces partenariats et à notre approche de contact direct avec le client, nous offrons une gamme de produits et de services clés en main, y compris l'approvisionnement, la conception et l'ingénierie. Nous installons également des solutions énergétiques comme l'énergie solaire, la recharge de véhicules électriques, le stockage sur batteries ainsi que le chauffage et le refroidissement à l'aide de systèmes géothermiques ou à biénergie.

Nous avons eu le plaisir de lancer un nouveau partenariat avec Enbridge au cours de la dernière année, par l'entremise d'Enbridge Sustain, un nouveau modèle d'affaires pour de l'énergie en tant que service qui offre des solutions énergétiques fiables et pratiques aux propriétaires, aux promoteurs et aux clients commerciaux de l'Ontario qui veulent réduire leurs émissions de GES et leurs coûts énergétiques. Le partenariat s'appuie sur la relation de longue date d'Aecon avec Enbridge et met l'accent sur des solutions clés en main pour les clients qui entreprennent des projets de construction et de rénovation. La portée des services d'Aecon comprend l'expertise technique, les services de conception et d'ingénierie, l'approvisionnement en matériel, la construction, l'installation et l'entretien à long terme.

PLEINS FEUX

RÉSEAU EXPRESS MÉTROPOLITAIN (REM) DE MONTRÉAL

Collaborer à la mise en place d'un système de métro léger électrique sur rail de 67 kilomètres.

Le secteur des transports représente environ 28 % des **émissions de gaz à effet de serre du Canada**. Selon le **Réseau action climat C40**, les solutions de transport en commun, y compris les systèmes de train léger sur rail, sont « essentielles à toute stratégie de réduction des émissions du secteur des transports ». Cette année, Aecon a continué de fournir d'importantes infrastructures de transport en commun partout au Canada, y compris le Réseau express métropolitain (REM) de Montréal.

Le REM est le premier système de transport en commun entièrement automatisé dans la région de Montréal et le plus important projet de transport en commun entrepris au Québec au cours des 50 dernières années. Il comprendra 67 kilomètres de voies ferrées électrifiées et ne produira aucune émission de gaz à effet de serre. Le service couvrira l'île de Montréal et s'étendra sur les rives sud et nord.

UNE VILLE CONNECTÉE

Bien intégré à l'infrastructure de transport existante, le nouveau REM sera relié à trois stations du métro de la ville sur trois lignes différentes. Une station, créée dans le cadre d'un contrat distinct par un partenariat avec EBC et dirigé par Aecon desservira l'Aéroport international Montréal-Trudeau, offrant un trajet d'environ 25 minutes à destination et en provenance du centre-ville.

Aecon réalise le projet du REM dans le cadre d'un consortium qui comprend également Dragados Canada, SNC-Lavalin, Pomerleau et EBC. En plus de la construction des voies ferrées elles-mêmes, composées de tronçons surélevés, souterrains et au niveau du sol, les travaux de génie civil liés au projet comprennent la modernisation de 10 structures existantes, y compris des viaducs ferroviaires et le tunnel centenaire du mont Royal.

POINTS SAILLANTS DU REM SUR LA DURABILITÉ

- 34 000 emplois directs et indirects pendant la construction
- Plus de 1 000 emplois durant l'exploitation
- Toutes les stations seront universellement accessibles
- Service entièrement électrique (sans émissions)
- Pour chaque tranche de 10 arbres abattus aux fins de la construction, 11 nouveaux arbres seront plantés
- L'achat de terres près de la station Rive-Sud formera une fiducie foncière agricole
- De nombreuses mesures de biodiversité, y compris sur l'habitat pour les oiseaux protégés, les couleuvres à collier et la rainette faux-grillon de l'Ouest, ainsi qu'une surveillance étroite des effluents

COMBINAISON D'UNE INFRASTRUCTURE DE POINTE ET D'UNE INFRASTRUCTURE CENTENAIRE

Nos compétences techniques et l'étendue de notre expérience des grands projets de transport en commun nous ont aidés à mettre en œuvre une gamme de **techniques de construction** novatrices. Celles-ci ont été particulièrement importantes, car les équipes ont intégré la technologie moderne du rail électrique à une infrastructure utilisée depuis près de 100 ans. L'intégration de nouvelles technologies à faible émission de carbone aux actifs existants sera essentielle à la transition vers une économie carboneutre.

À la fin de 2022, 85 % des travaux de génie civil et 63 % des travaux de station étaient terminés. Le réseau de 67 kilomètres comptait plus de 30 lieux de travail actifs. Le service dans l'ensemble du réseau devrait être mis en service graduellement à compter de 2023, pour finalement offrir un service 20 heures par jour, sept jours par semaine, à une fréquence de deux minutes et demie pendant les heures de pointe et toutes les cinq minutes en dehors des heures de pointe. Le système est capable de fournir un service à une fréquence de 90 secondes si la demande future l'exige.

Le REM est le plus récent projet du portefeuille de grands projets de transport en commun urbain d'Aecon, qui a commencé avec la livraison du métro Bloor-Danforth de Toronto dans les années 1960 et qui s'étendra à l'avenir avec le projet Stations, Rails et Réseaux dans le cadre du prolongement du métro de Scarborough lancé récemment en Ontario, et l'expansion et l'électrification du réseau ferroviaire GO de l'Ontario, le plus important investissement de la province dans les infrastructures de transport en commun. Ensemble, ces projets contribuent à long terme à la durabilité du transport dans les villes canadiennes.

LA TRANSFORMATION DES TRANSPORTS SE POURSUIT

Alors qu'Aecon faisait progresser le projet de REM au Québec en 2022, nous avons également pris des mesures préliminaires en vue d'un projet novateur d'expansion et d'électrification du réseau ferroviaire en Ontario. Dans le cadre d'un consortium, ONxpress Transportation Partners, nous avons été choisis par Metrolinx et Infrastructure Ontario pour apporter des améliorations à l'infrastructure du réseau ferroviaire GO dans la région élargie du Golden Horseshoe, notamment :

- 205 km de nouvelles voies;
- électrification de 600 km du réseau;
- amélioration des quais et des voies;
- nouveaux systèmes de contrôle et de signalisation pour permettre un service plus fréquent.



Projet Réseau express métropolitain, Québec

Bâtir un avenir carboneutre

Aecon travaille avec ses clients pour réaliser des projets d'infrastructure qui stimulent la transition énergétique.



Projet de production d'électricité de DTE pour l'aciérie Stelco Lake Erie Works, Ontario

Cogénération

Ce projet est un exemple récent des travaux d'ingénierie et de construction d'Aecon sur les systèmes de chaudières et d'électricité, y compris les centrales de cogénération au gaz, les installations alimentées à la biomasse et les systèmes de chauffage et de refroidissement énergétiques collectifs.



Nouvelle centrale nucléaire de Darlington, Ontario

Petit réacteur modulaire

Aecon a formé un partenariat pour livrer le premier petit réacteur modulaire à l'échelle du réseau en Amérique du Nord, illustré ici dans un rendu numérique. Nous réunissons un large éventail d'expertise pour appuyer la livraison de cette nouvelle centrale nucléaire, qui aidera à faire progresser la production d'électricité propre, fiable et abordable en Ontario.



Projet pilote d'énergie solaire résidentielle, C.-B.

Services énergétiques verts

Aecon offre toute une gamme de services, y compris l'installation de systèmes d'énergie solaire et de bornes de recharge pour véhicules électriques, afin d'aider les clients commerciaux et résidentiels à faire la transition vers un avenir plus propre et plus rentable. Ici, les équipes d'Aecon en Colombie-Britannique installent des panneaux solaires sur un toit résidentiel dans le cadre d'un programme pilote qui renforce notre capacité à fournir des services d'énergie solaire directement aux propriétaires.



Remplacement de la centrale John Hart, C.-B.

Hydroélectricité

Aecon fournit des services complets d'ingénierie, d'approvisionnement et de construction à certains des plus grands projets hydroélectriques du Canada, et aide ainsi ses clients à produire de l'énergie propre et sûre pour les collectivités.



Projet d'expansion GO, Ontario

Électrification du transport en commun

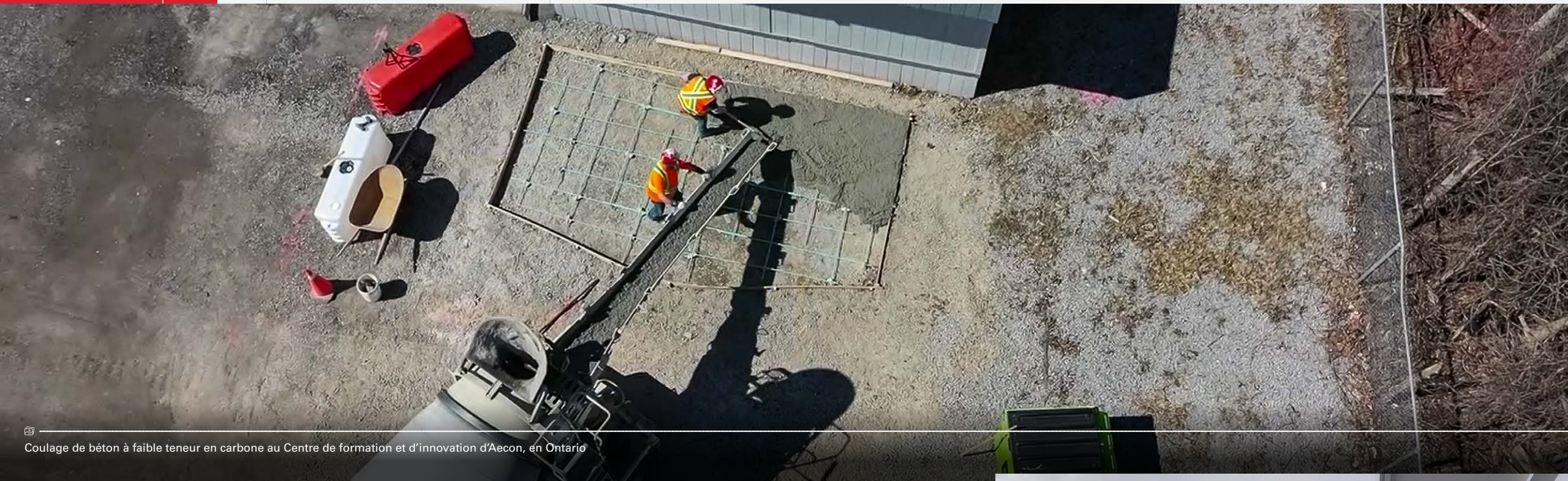
Aecon fournit les systèmes de transport en commun à la fine pointe de la technologie nécessaires pour répondre à la demande de transport dans les villes et les régions en croissance, du TLR au métro en passant par les réseaux de trains de banlieue. Ce rendu numérique montre notre travail sur le corridor ferroviaire du projet d'expansion du réseau GO de l'Ontario.



Installation du système GeoExchange dans un complexe de condominiums, en Ontario

GeoExchange

La demande pour les systèmes géothermiques et les solutions de recharge éconergétiques aux systèmes traditionnels de chauffage, de ventilation et de climatisation (CVC) augmente. Aecon GeoExchange Solutions (AGS) occupe une position unique sur le marché des pompes géothermiques pour fournir des biens et des services complets d'installation de systèmes géothermiques.



Coulage de béton à faible teneur en carbone au Centre de formation et d'innovation d'Aecon, en Ontario

Comment nous bâtissons

ENVIRONNEMENT

Utilisation de pratiques de gestion de l'environnement (conformes à la norme ISO 14001) et d'équipement à faible ou à émission zéro pour minimiser les effets environnementaux négatifs des projets de construction.

INITIATIVES SOCIALES

Établir des partenariats avec les titulaires de droits autochtones, mobiliser les collectivités, mettre sur pied une équipe diversifiée et inclusive et accorder la priorité à la sécurité dans chaque projet chaque jour.

GOVERNANCE

Atteindre des niveaux élevés de rendement et de responsabilisation grâce à la gouvernance, à la conformité, à l'éthique et à la gestion des risques.



Future station du REM à YUL Aéroport international Montréal-Trudeau. JODOIN LAMARRE PRATTE ARCHITECTES / SAUCIER PERROTTE ARCHITECTES concepteur signature

Mettre en valeur la créativité et l'innovation de nos équipes

Un nouveau programme suscite de précieuses idées d'amélioration des processus de la part des employés.

En 2021, Aecon a lancé une nouvelle initiative de mobilisation des employés dans notre secteur des services publics, le Programme de récompenses pour l'innovation et la durabilité, qui encourage les employés à soumettre leurs idées d'innovation et d'amélioration du rendement en matière de développement durable. Comme les employés d'Aecon ont une connaissance unique des outils et des processus qu'ils utilisent quotidiennement, ils sont également les mieux placés pour déterminer les possibilités d'accroître l'efficacité, de réduire le gaspillage et, de façon générale, d'améliorer le travail que nous faisons ensemble.

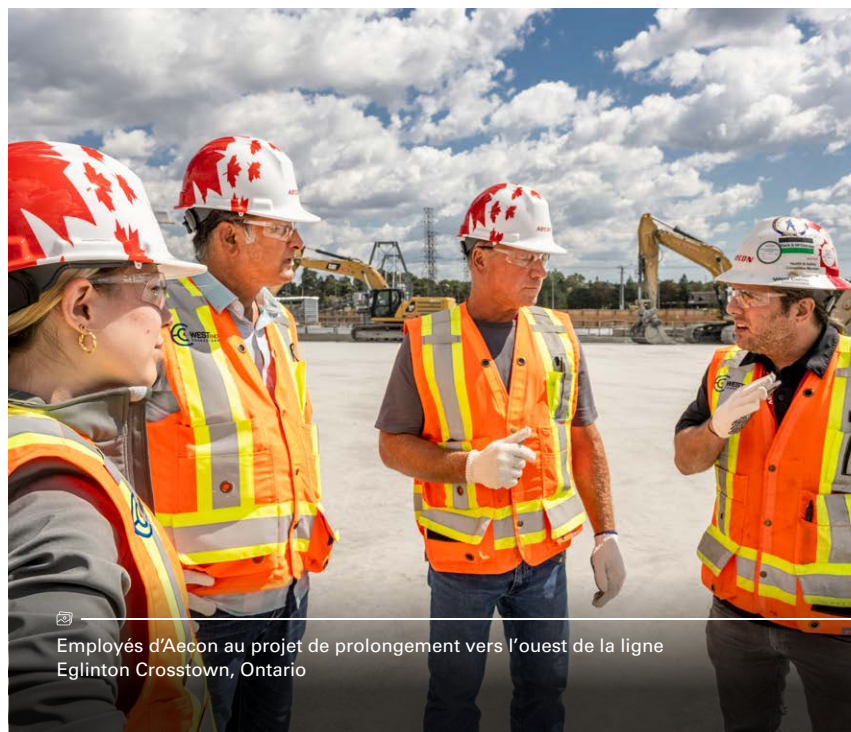
La réaction au lancement du programme a été enthousiaste. Les employés ont soumis des douzaines de suggestions réalisables dans des domaines allant des nouveaux partenariats aux ajustements techniques visant à réduire la consommation d'énergie. S'appuyant sur ce solide départ dans notre division des services publics, nous avons déployé le programme en 2022 auprès de tous les employés d'Aecon et nous prévoyons continuer d'évaluer et de mettre en application les suggestions en 2023.

Voici quelques exemples d'initiatives proposées par les employés que nous sommes en train d'adopter :

Utilisation de nos installations pour l'élimination sécuritaire des batteries. En réponse à une suggestion des employés, nous nous préparons à offrir notre Centre de formation et d'innovation à Holland Landing, en Ontario, comme dépôt de retour de batterie. Alors que nous formons nos employés sur place pour qu'ils utilisent et manipulent les batteries de façon sécuritaire afin de soutenir les projets de nos clients à l'échelle des services publics et de se préparer au marché croissant du stockage sur batteries pour l'énergie domestique, notre installation a les capacités et l'équipement nécessaires pour gérer les retours de batteries.

Innovation dans le recrutement du personnel. Alors que nous nous efforçons de répondre à la demande croissante de services d'infrastructure liés aux télécommunications, nous sommes souvent à la recherche de nouveaux membres d'équipe, en particulier des manœuvres. Un employé d'Aecon a suggéré de concevoir un code QR à afficher sur nos chantiers, permettant aux passants de balayer le code, d'en apprendre davantage sur les offres d'emploi d'Aecon et même de soumettre des candidatures sur place.

Réduction des émissions des véhicules et du temps du personnel lié aux avis préalables à la construction. Dans les zones résidentielles, les municipalités et les clients (comme les fournisseurs de services de télécommunications) demandent souvent à Aecon d'informer les résidents des travaux à venir dans leur quartier en faisant du porte-à-porte. La communication avec le voisinage et l'obtention du consentement peuvent exiger plusieurs visites. Lorsqu'il faut communiquer avec des dizaines de milliers de foyers, le processus peut consommer beaucoup de carburant et de temps du personnel. Un employé d'Aecon a suggéré d'envoyer des cartes postales aux ménages avant le début des activités de porte-à-porte. Les cartes postales décrivent les travaux prévus et donnent aux résidents la possibilité de donner leur consentement à l'avance en ligne. À ce jour, environ 10 % des résidents consentent aux travaux locaux de cette façon, ce qui élimine la nécessité du porte-à-porte et de milliers de déplacements en véhicule.



Employés d'Aecon au projet de prolongement vers l'ouest de la ligne Eglinton Crosstown, Ontario

EN VEDETTE

VERS LA CARBONEUTRALITÉ : NOUVEAU BALADO D'AECON SUR LE DÉVELOPPEMENT DURABLE

En plus de partager des renseignements sur la durabilité avec nos équipes pour améliorer nos activités, Aecon vise à faire progresser la conversation sur la durabilité dans l'ensemble de notre industrie. En 2022, nous avons lancé un nouveau balado, « Vers la carboneutralité », pour tenir des discussions pertinentes sur les pratiques qui mènent à une industrie de la construction plus durable. Chaque épisode comprend une entrevue avec un spécialiste invité et traite de sujets tels que :

- Stratégies de réduction des émissions de GES du béton
- L'intersection des facteurs ESG et des relations avec les investisseurs
- L'adoption croissante du cadre Envision pour l'infrastructure et la construction durables
- Les tendances des rapports sur la durabilité

« Vers la carboneutralité » est coanimé par Prabh K. Banga, vice-présidente, Développement durable, et Adam Borgatti, vice-président principal, Expansion de l'entreprise et Relations avec les investisseurs.



**Vers la
carboneutralité**

UN BALADO D'AECON

Adoption de normes reconnues en matière d'infrastructure durable

Aecon est fière de s'associer à un nombre croissant de projets en utilisant le cadre Envision pour en améliorer le rendement en matière de durabilité.

De nombreuses industries s'appuient sur des cadres de développement durable pour établir des critères de rendement partagés et évaluer des projets en fonction de dimensions ESG clés. Envision est une norme d'infrastructure et de génie civil de plus en plus importante qui sert à guider et à appuyer le rendement en matière de durabilité des grands projets pour les municipalités, les ports et les établissements ayant des campus importants.

Infrastructure Canada y a récemment fait référence en tant que cadre recommandé pour la construction des infrastructures, qui a été officiellement adopté par des entités de l'Administration portuaire d'Halifax, d'Hydro-Québec et de la Ville de Red Deer, qui intègrent les exigences d'Envision dans leurs processus d'approvisionnement. Aecon réalise des projets alignés sur le norme Envision. Nous travaillons de plus en plus avec nos clients et nos partenaires pour harmoniser nos pratiques de construction durable avec le cadre Envision, en utilisant le cadre comme outil pour structurer la collaboration pour un impact partagé. Plus particulièrement, le cadre Envision peut être appliqué à des projets individuels et à des portefeuilles d'actifs entiers, ce qui permet l'amélioration de la coordination et l'harmonisation des pratiques de durabilité entre les régions et les systèmes.



Le projet du pont international Gordie-Howe a reçu le prix Envision Platinum en 2021, cette reconnaissance plus haute distinction décernée par l'Institute for Sustainable Infrastructure. Le projet a été évalué dans diverses catégories, notamment la qualité de vie des collectivités, la mobilité, la planification, les matériaux, l'énergie, l'eau, la prospérité économique, les impacts environnementaux, la pollution atmosphérique, les émissions de GES et la résilience.



Le projet d'amélioration de la deuxième concession de la région de York, en Ontario a mérité une reconnaissance Envision Bronze, devenant l'un des premiers projets d'infrastructure au Canada à être reconnus en vertu du cadre. Guidé par les principes de durabilité de la région de York, le projet comprenait la construction d'un pont, des travaux d'excavation et de nivellement, l'installation d'égouts sanitaires et d'autres travaux. Les aspects du projet qui ont permis d'obtenir un solide rendement Envision comprennent la consultation efficace de la collectivité, l'amélioration de la mobilité à long terme, le recyclage des matériaux de construction, la protection et la création de l'habitat, ainsi que la résilience aux changements climatiques et les mesures de protection contre les inondations.

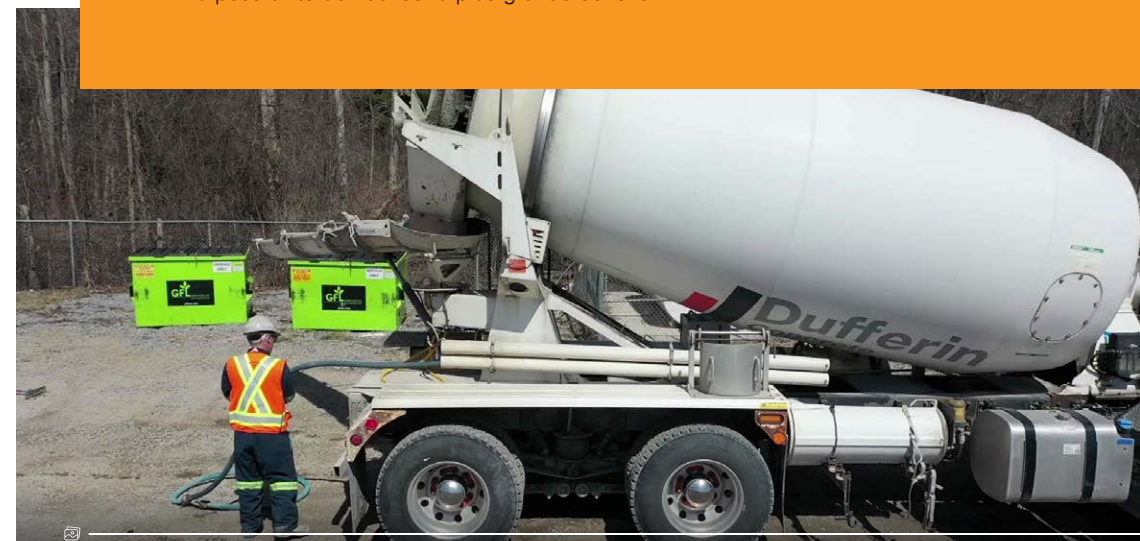
EN VEDETTE

ÉQUIPEMENT ET MATÉRIAUX DURABLES

À mesure que nous harmonisons notre travail avec les normes et les cadres de durabilité reconnus, nous cherchons continuellement des occasions d'intégrer le développement durable dans nos activités. L'équipement et les matériaux novateurs sont des outils essentiels à la réussite dans ce domaine. Voici deux exemples de 2022 :

Équipement à émission zéro. Nous avons travaillé avec Volvo pour mettre à l'essai une chargeuse sur pneus compacte électrique sur notre site du projet de TLR Finch West. Ce véhicule remplit les mêmes fonctions qu'une chargeuse au diesel conventionnelle, mais avec une réduction des émissions de gaz à effet de serre et des effets sur la qualité de l'air, ainsi qu'une diminution spectaculaire des émissions sonores. À la suite d'un projet pilote similaire en 2021, nous avons acheté une mini-excavatrice électrique Volvo en 2022, notre première pièce d'équipement de construction électrique.

Matériaux de construction à faible émission de carbone. Dans notre inventaire des émissions de GES de 2021, nous avons déterminé que le béton était un contributeur clé à nos émissions de GES de catégorie 3. Par conséquent, en 2022, Aecon s'est associé à Carbon Upcycling et à Dufferin Concrete pour mettre à l'essai le béton à faible émission de carbone. Nous testons actuellement le rendement du produit à notre Centre de formation et d'innovation et explorons la possibilité de l'utiliser à plus grande échelle.



Coulage de béton à faible émission de carbone au Centre de formation et d'innovation d'Aecon, en Ontario

Gestion des émissions de GES

Aecon continue de mettre l'accent sur l'atteinte de ses objectifs de réduction des émissions de GES, y compris une réduction de 30 %¹ de l'intensité fondée sur des émissions de CO₂ de catégories 1 et 2 d'ici 2030 (par rapport aux niveaux de 2020) et la carboneutralité d'ici 2050.

Nous nous sommes engagés à fixer une cible fondée sur des données scientifiques, conformément aux objectifs climatiques de l'Accord de Paris. Ces cibles seront validées de façon indépendante par l'initiative Science Based Targets (SBTi). Cet engagement comprendra également l'analyse des sources d'émissions de matériaux de notre chaîne d'approvisionnement (nos émissions de catégorie 3), en élargissant notre cible actuelle pour 2030.

INVENTAIRE DES GES D'AECON

Notre inventaire est préparé conformément au Protocole sur les gaz à effet de serre par un consultant indépendant. Il comprend les activités liées aux projets d'entreprise et de construction sur lesquelles nous exerçons un contrôle opérationnel direct et indirect. Les sources d'émissions sont définies comme suit :

- **Catégorie 1** : Émissions générées directement par nos activités, y compris l'utilisation de véhicules et d'équipement sur nos sites de projet et le chauffage dans les bureaux et les sites de projet d'Aecon
- **Catégorie 2** : Émissions liées indirectement à la consommation d'électricité dans nos bureaux et sur les sites de nos projets
- **Catégorie 3** : Émissions indirectement associées aux activités commerciales de la Société, aux matériaux de construction (acier, béton et bitume) et aux autres biens et services achetés (p. ex., sous-traitants, équipement de bureau ou de chantier, matériaux autres que les principaux intrants de construction énumérés ci-dessus)
- **Émissions biogéniques** : Émissions générées directement par Aecon en raison de la consommation de biocarburants par les véhicules et l'équipement sur nos sites de projet; les émissions biogéniques ne contribuent pas à nos émissions totales des catégories 1 et 2

NOTRE FAÇON DE MESURER

Nous utilisons des données de factures, des compteurs, des systèmes de suivi du carburant et des estimations pour quantifier les émissions de GES. Les émissions de CO₂, de méthane (CH₄) et d'oxyde nitreux (N₂O) sont calculées à l'aide des facteurs d'émission et des conversions fournis par le gouvernement du Canada, le gestionnaire de portefeuille d'Energy Star et l'Environmental Protection Agency des États-Unis. Nous utilisons la méthode basée sur l'emplacement établie dans le document d'orientation sur la catégorie 2 du Protocole sur les gaz à effet de serre pour calculer les émissions indirectes à partir de l'électricité achetée. Les émissions totales de GES, représentées en équivalents de CO₂ (éq. CO₂), sont calculées à l'aide des potentiels de réchauffement de la planète du quatrième rapport d'évaluation du Groupe d'experts intergouvernemental sur l'évolution du climat.

Aecon a été en mesure de calculer nos émissions de GES des catégories 1 et 2 en utilisant plus de 93 % des données primaires. Les émissions restantes ont été évaluées à l'aide d'estimations fondées sur les coûts et les revenus ou de repères industriels publiés par la U.S. Energy Information Administration².

RÉDUIRE LES ÉMISSIONS INDIRECTES DE NOTRE CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT

En 2022, Aecon a travaillé à affiner la quantification des émissions de catégorie 3 en pilotant la distribution d'enquêtes et de systèmes ESG pour suivre l'activité des fournisseurs. Le suivi des émissions de catégorie 3 nous permet de comprendre et d'influencer la chaîne d'approvisionnement de nos activités. En 2023, nous visons à continuer de peaufiner nos processus de comptabilisation des émissions de catégorie 3.

EN ROUTE VERS #3ODICI30

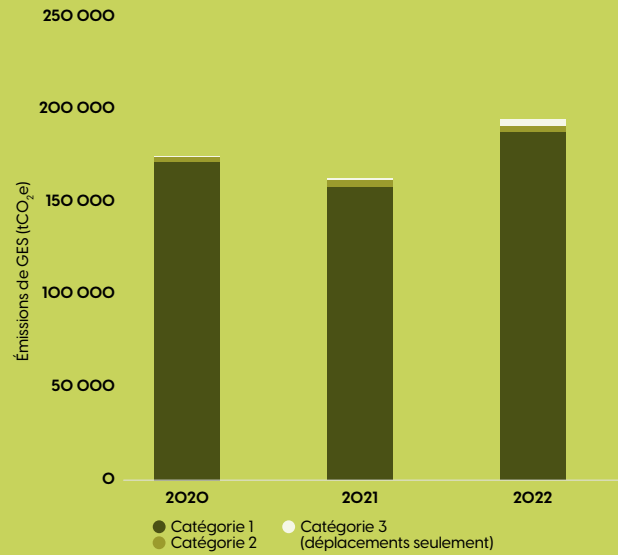
En 2022, les émissions de GES par chiffre d'affaires d'Aecon se sont stabilisées par rapport à 2021, maintenant notre réduction de 14 % depuis 2020. Aecon demeure en bonne voie pour atteindre sa cible de 2030 fondée sur l'intensité : une réduction de 30 % des émissions de catégories 1 et 2. Nous comprenons également la nécessité d'aller plus loin, en réduisant les émissions absolues de GES à zéro. C'est ce sur quoi portera notre cible scientifique à venir.

La plus grande source d'émissions est la consommation de diesel, qui est en grande partie liée à l'augmentation des travaux des projets en 2022. Les émissions de GES provenant de la consommation de diesel sont également fonction de plusieurs autres variables, y compris le type de travail, la phase du projet, l'équipement utilisé, le type de carburant consommé et la proportion sous-traitée, qui fluctuent toutes d'une année à l'autre. Bien que ces variables puissent entraîner une augmentation des émissions pendant certaines années et une diminution dans d'autres, notre objectif est de faire baisser la tendance générale, conformément à nos objectifs de réduction de 30 % d'ici 2030 et d'atteindre la carboneutralité d'ici 2050.

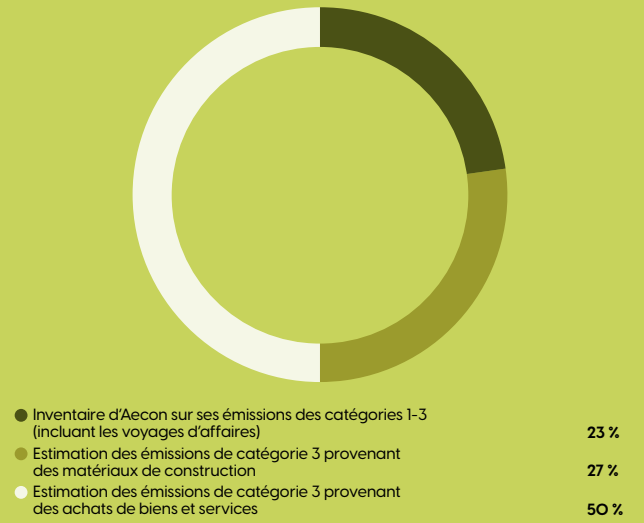
¹ La cible de 2030 est une cible fondée sur l'intensité (équivalent CO₂ par million de dollars de revenus).

² U.S. Energy Information Administration – Commercial buildings energy consumption survey

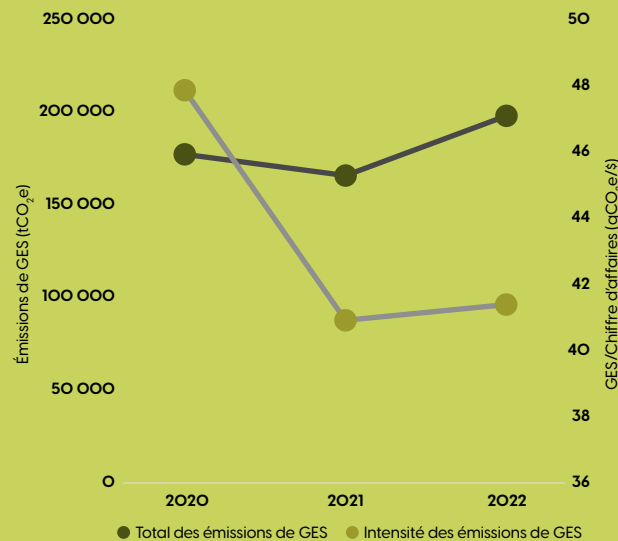
INVENTAIRE DES ÉMISSIONS DE GES¹



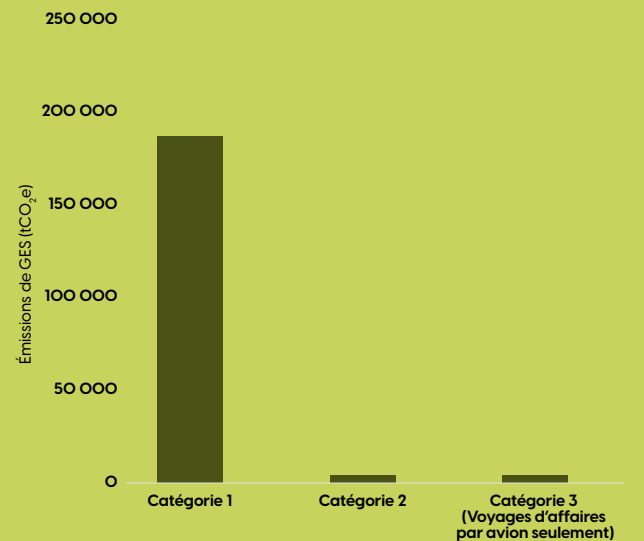
ESTIMATION DES ÉMISSIONS DE CATÉGORIE 3 EN LIEN AVEC L'INVENTAIRE DE GES D'AECON



ÉMISSIONS DE GES D'UNE ANNÉE À L'AUTRE¹



RÉSULTATS DE L'INVENTAIRE DES GES DE 2022¹



DONNER SUITE À LA PREUVE

Selon nos inventaires de GES établis chaque année, la majorité de nos émissions de catégories 1 et 2 proviennent des activités de construction. Il s'agit notamment d'activités impliquant de l'équipement de construction au diesel et des parc de véhicules. De nombreuses initiatives décrites dans le présent rapport et les rapports antérieurs sur la durabilité, comme l'optimisation de l'utilisation du parc de véhicules et la mise à l'essai pilote de l'équipement de construction électrique, solaire et alimenté au biodiesel, mettent l'accent sur ces occasions clés d'améliorer notre rendement alors que nous travaillons à atteindre nos cibles.

En 2022, nous avons augmenté la granularité et la couverture de notre inventaire de GES afin de mieux cerner les possibilités de réduction. Aecon est maintenant en mesure de suivre les émissions de GES de nos grands projets au fil du temps et la prise en charge de la consommation de biodiesel, une stratégie à court terme pour réduire les émissions du parc de véhicules. Nous avons également poursuivi le déploiement de notre programme de télématique pour le parc de véhicules (voir p. 34 de notre Rapport 2020 sur le développement durable), ce qui nous permettra de quantifier plus précisément les améliorations de rendement grâce à la collecte de données sur l'équipement en temps réel.

Il sera essentiel de continuer d'accroître la granularité et la couverture de nos inventaires et de nos rapports pour qu'Aecon atteigne ses objectifs de réduction des GES.

¹ Les émissions de GES des années 2020 et 2021 ont été ajustées à la suite de l'acquisition de données historiques.

Gestion des déchets sur nos sites

Minimiser notre empreinte environnementale, réduire les coûts et contribuer à une économie plus circulaire.

Nous cherchons proactivement des occasions de réduire les déchets de construction. En plus de détourner les matériaux des sites d'enfouissement, la réduction des déchets offre d'autres avantages simultanément, comme la réduction des coûts, de la circulation et des émissions liées au transport. Dans les cas où des matières recyclables peuvent être vendues, la réduction de nos déchets peut même générer des revenus. Le cadre d'Aecon en matière d'environnement, de santé et de sécurité énonce les exigences relatives à la réduction des déchets dans l'ensemble de l'entreprise. Selon la portée et les exigences du projet, nous élaborons également des plans de gestion des déchets adaptés aux matériaux et aux opérations pour des projets particuliers.

RÉUTILISATION DE LA COUCHE DE BASE

Aecon dirige le consortium West Corridor Constructors qui effectue une reconstruction et un élargissement de 18 kilomètres de l'autoroute 401, entre Mississauga et Milton, un corridor de transport clé dans la région du Grand Toronto (RGT). En 2021 et 2022, nous avons enlevé et réutilisé 925 000 tonnes de matériaux de couche de base sur ce projet. Au lieu de transporter les matériaux de la route existante et d'y livrer de nouveaux granulats, nous avons utilisé des concasseurs sur place pour décomposer et séparer les différents matériaux, en gardant l'asphalte et le béton sur place pour les réutiliser, et en séparant l'acier dans des bacs pour le recyclage hors site. Cette approche a produit de nombreux avantages, notamment la réduction des émissions provenant du transport, la diminution des risques pour la sécurité liés à la circulation des camions, les économies de coûts découlant de l'achat de nouveaux granulats et un calendrier accéléré.

RECYCLAGE DES TUYAUX EN PVC

En 2022, l'équipe de notre chantier du projet de TLR Finch West – un important projet de transport en commun dans la Grande région de Toronto – a commencé à recycler les tuyaux de chlorure de polyvinyle (PVC) par l'entremise de CCE Recycling. Cette entreprise locale aide à promouvoir la circularité dans l'industrie de la construction en recyclant le

PVC et le polyéthylène haute densité (PEHD). En seulement quatre mois, l'équipe a pu recycler un total de 5 000 livres de débris de PVC. En général, moins de 1 % des matières recueillies aboutissent dans un site d'enfouissement, près de 70 % sont déchetées et transformées en tuyaux, tandis qu'environ 30 % sont coupées et revendues sous forme de raccords en PVC. Les matériaux recyclés du projet de TLR Finch West ont produit environ un kilomètre et demi de tuyaux recyclés qui seront utilisés dans le cadre de projets à venir.

UNE SIMPLE PRATIQUE DE RECYCLAGE, DE NOMBREUX AVANTAGES

Aecon Services publics a un éventail de projets en cours en Alberta, avec plusieurs sites et des centaines de travailleurs. Cette année, nous avons lancé une initiative de recyclage au profit des collectivités avoisinantes et de l'environnement. En dirigeant les matières recyclables non liées à la construction (comme les canettes et les bouteilles en plastique utilisées par les travailleurs) vers une installation de recyclage locale, les équipes d'Aecon dans la région ont réduit leur utilisation des sites d'enfouissement, les émissions, la consommation d'énergie et d'autres impacts environnementaux. Leurs efforts ont également généré des revenus provenant des matières recyclables de grande valeur, qui ont été remis à Youth Empowerment and Support Services (YESS) dans le cadre du programme EPIC d'ATCO.

UN NOUVEAU PRIX POUR L'AMÉLIORATION CONTINUE

Le programme des Prix d'excellence d'Aecon (voir la [page 18](#)) comprenait la reconnaissance de l'excellence en amélioration continue pour la première fois en 2022. Le premier prix a été décerné à l'équipe de l'installation de fabrication et de peinture de Cambridge, qui a exécuté un processus complet de reconfiguration d'un espace de travail et d'un procédé au début de 2021. À la suite d'ajustements soigneusement examinés, grands et petits, l'efficacité de l'équipe dans la prestation d'une unité de travail donnée s'était améliorée de 36 % en janvier 2022.

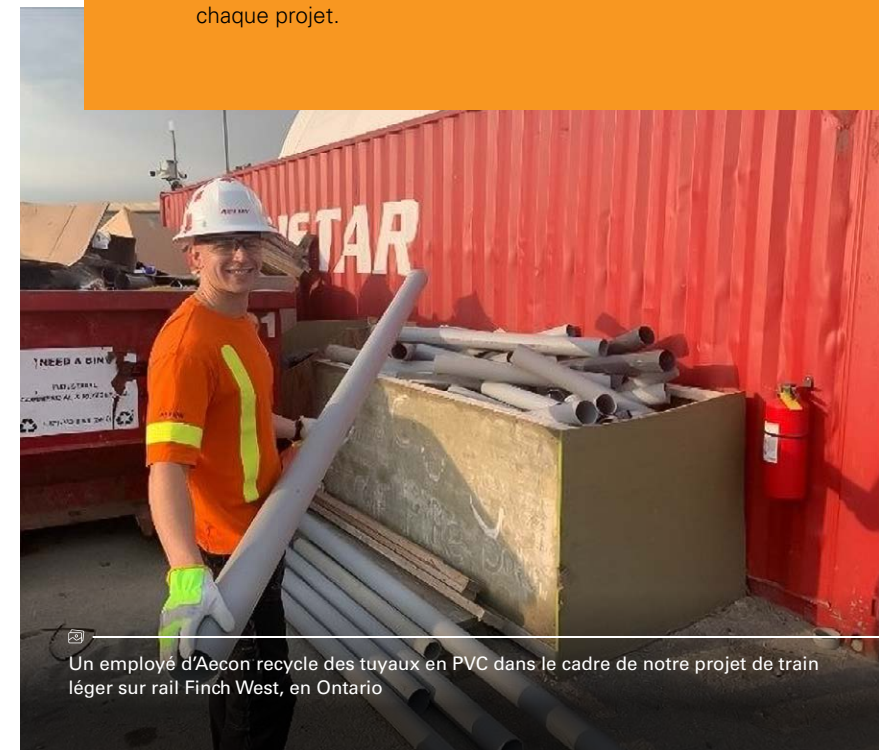
EN VEDETTE

UN EXAMEN APPROFONDI DU RÉACHEMINEMENT

En 2022, Aecon a retenu les services d'experts-conseils en réduction des déchets pour la vérification de neuf de nos chantiers en Ontario, au Manitoba, en Alberta et en Colombie-Britannique. À l'aide des données de transport et de l'échantillonnage physique sur place, l'analyse a permis de conclure que :

- Notre taux moyen de réacheminement des déchets pour les neuf projets était d'environ 70 %.
- L'occasion d'amélioration la plus importante que nous avons est la manipulation des matières organiques, y compris les déchets alimentaires organiques et les fibres et tissus compostables.

Nous utiliserons ces constatations pour poursuivre notre parcours afin de minimiser le gaspillage dans chaque projet.



Un employé d'Aecon recycle des tuyaux en PVC dans le cadre de notre projet de train léger sur rail Finch West, en Ontario

Vers la construction carboneutre

Aujourd'hui, l'industrie de la construction est responsable d'environ 10 % des émissions de gaz à effet de serre dans le monde¹, et elle a de nombreuses possibilités d'accroître son efficacité et de réduire ses émissions. Aecon cherche à augmenter la durabilité des activités de construction grâce à de l'équipement novateur, des processus de travail axés sur les données et une gestion améliorée des matériaux et des déchets. Voici un résumé de nos principales initiatives pour abaisser les émissions et favoriser la construction carboneutre :

1 Rapport d'étape mondial 2020 sur les bâtiments et la construction.
2 Voir le Rapport sur la durabilité de 2021 pour certaines de nos initiatives passées.

14 %
Réduction directe basée sur l'intensité à ce jour

30 %
Cible de réduction directe basée sur l'intensité

INITIATIVES NOTABLES EN MATIÈRE DE DURABILITÉ

2022



Installations de chargeurs de VÉ sur les propriétés d'Aecon



Installation géothermique



Projet pilote sur le béton à faible teneur en carbone



Projet pilote de chargeuses sur pneus à émission zéro

2020 À 2021²



Capteur solaire



Panneaux solaires sur les camions



Panneaux routiers solaires



Lampes solaires



Tours solaires



Bornes de recharge électrique



Outils électriques



Véhicules à faibles émissions



Biodiesel



Mise à l'essai d'équipements à émission zéro



Bitume recyclé



Génératrice à batterie



Sels de voirie écologiques

CONSIDÉRATIONS FUTURES



Accroître les essais et l'utilisation d'équipement à faible émission de carbone et à émission zéro



Continuer d'explorer les matériaux de construction à faible émission de carbone



Sources d'énergie alternatives pour les chantiers de construction

Carboneutralité

Catégories 1, 2 et 3 d'ici 2050

Relations avec les Autochtones

Aecon s'engage à établir des relations respectueuses et mutuellement avantageuses avec les détenteurs de droits et les collectivités autochtones.

Nos relations avec les peuples autochtones prennent plusieurs formes. En plus d'assurer la participation de la collectivité, nous continuons de développer et de maintenir :

- des partenariats de coentreprise de longue date;
- des relations d'approvisionnement avec des fournisseurs autochtones;
- des relations de commandites et d'investissement communautaire.

NOTRE PREMIER PLAN D'ACTION POUR LA RÉCONCILIATION

En 2022, Aecon a entrepris un nouveau chapitre important avec la création et la publication de son premier **Plan d'action pour la réconciliation (PAR)**. Fortement appuyé par notre équipe de direction et notre conseil d'administration, le PAR a été élaboré en consultation avec des agents de changement autochtones, des partenaires, des experts en la matière et des dirigeants, et avec l'appui d'un consultant spécialisé dans la réconciliation. Il comprend des engagements précis et mesurables, ainsi que des calendriers et des échéances, dans des domaines allant des partenariats et de l'engagement à l'approvisionnement en passant par le recrutement et la rétention de talents autochtones.

Reposant sur cinq piliers clés – le leadership, le respect, la reconnaissance, l'engagement et l'autonomisation – le PAR est la prochaine étape du parcours de plusieurs décennies d'Aecon visant à approfondir la mobilisation et le partenariat avec les peuples, les collectivités et les partenaires autochtones. Il réaffirme nos engagements, appuie l'action et la responsabilisation, et prolonge et officialise nos objectifs jusqu'en 2025.

UNE ANNÉE RECORD POUR L'APPROVISIONNEMENT

En 2022, l'approvisionnement total d'Aecon auprès de l'économie autochtone a dépassé 200 millions de dollars pour la première fois. Au cours des années précédentes, notre investissement annuel total le plus élevé s'élevait à 160 millions de dollars. Deux facteurs expliquent l'amélioration de notre approvisionnement auprès d'entreprises autochtones ou affiliées cette année. Premièrement, alors que les perturbations de la chaîne d'approvisionnement des deux dernières années commencent à s'atténuer, bon nombre de nos projets s'accroissent, tout comme notre investissement dans les biens et services nécessaires pour les achever. Toutefois, nous poursuivons nos efforts pour élargir de façon proactive notre liste de fournisseurs autochtones, qui comprend actuellement environ 150 entreprises, et pour trouver des occasions d'inclure des entreprises autochtones dans nos projets, dans la mesure du possible.

SOUTENIR LES BÂTISSEURS ET LES INNOVATEURS DE DEMAIN

Aecon entretient une relation de longue date avec la communauté **Six Nations of the Grand River**, la Première Nation la plus peuplée du Canada, notamment dans le cadre de notre coentreprise, A6N. Aecon appuie également diverses initiatives de formation aux Six Nations. En 2022 :

- Nous avons fait don d'une gamme d'équipement et de machinerie, y compris un appareil de soudage extérieur, à la Six Nations Polytechnic (SNP), un établissement d'enseignement autochtone de Brantford, en Ontario, qui offre des programmes de métiers de construction aux jeunes. Nous nous sommes également associés à SNP pour soutenir son programme de soudage pour femmes, *We Are Welders*.
- Nous avons fièrement parrainé une équipe de la Six Nations Polytechnic pour participer à un concours de robotique à Hamilton, en Ontario, qui a attiré des équipes de toute la province et des États-Unis. Sous le nom d'équipe Brainstorm Robotics, l'équipe de SNP a fait partie de l'alliance gagnante, marquant sa troisième année consécutive en tant que championne.



Employée d'Aecon Six Nations (A6N) au chantier

Attraction, perfectionnement et soutien des talents

Mobiliser les talents pour bâtir un avenir plus durable.

La réussite d'Aecon a toujours été propulsée par les compétences et le dévouement de nos employés. Aujourd'hui, alors que nous répondons à la demande d'infrastructures dans un environnement complexe sur les plans technique et écologique, notre capacité à attirer et à maintenir en poste des membres d'équipe exceptionnels est plus essentielle que jamais.

Notre stratégie en matière de personnel est au cœur de notre stratégie d'affaires.

Pour continuer de renforcer nos capacités d'exécution de projets, nous devons continuer d'attirer et de former des personnes hautement qualifiées, en particulier dans les métiers spécialisés. Pour Aecon, bâtir notre bassin de talents à l'appui de notre stratégie d'affaires signifie :

- Attirer de jeunes travailleurs de partout au Canada.
- Collaborer pour s'assurer que le programme d'immigration du Canada aide à relier les talents du monde entier aux possibilités qu'offrent les infrastructures canadiennes (notamment en reconnaissant les titres de compétences étrangers).
- Éliminer de façon proactive les obstacles qui ont fait en sorte que les femmes et les membres de certaines collectivités ont toujours été sous-représentés dans notre industrie (voir la [page 19](#) pour en savoir plus sur nos initiatives en matière de diversité, d'équité et d'inclusion).

Célébrer les réalisations. Chaque année, nous honorons des réalisations exceptionnelles avec les Prix de reconnaissance Aecon. Les employés et les équipes d'Aecon sont nommés par leurs pairs pour leur contribution exceptionnelle dans des domaines tels que l'innovation, l'inclusion et l'exécution de projets. Cette année, pour la première fois, nous avons invité des candidatures pour un Prix de développement durable. Trois équipes ont été reconnues pour leur succès dans la réduction des impacts environnementaux des opérations grâce à la planification et à l'innovation. Le premier prix Platine a été décerné à l'équipe de remplacement de la ligne de London, dont l'approche de gestion des sols soigneusement conçue a permis de réacheminer plus de 7 000 tonnes de sols excavés des sites d'enfouissement.

Promouvoir la santé et le mieux-être. Nous continuons d'élargir les soutiens en matière de santé et de bien-être offerts aux employés d'Aecon et à leur famille. En 2022 :

- Nous avons augmenté le niveau de couverture et élargi les critères pour les ressources disponibles dans le cadre de notre programme d'avantages en matière de santé et de mieux-être.
- Nous avons investi dans un comité de sensibilisation à la santé mentale, qui communique de l'information aux employés sur des sujets liés à la santé mentale en général, ainsi que sur les soutiens particuliers offerts par Aecon.
- Nous avons augmenté les droits de vacances des employés et assoupli les options de congé.

Soutien des familles Cette année, nous avons révisé nos programmes et politiques de congés parentaux pour les rendre plus complets et inclusifs. Nous avons clarifié et officialisé la disponibilité du congé parental pour tous les employés d'Aecon qui deviennent parents, quel que soit leur sexe, y compris les parents adoptifs et les partenaires de même sexe.

Aider les employés à favoriser le développement durable à la maison. Cette année, Aecon a présenté le Programme d'avantages pour l'énergie verte résidentielle à tous les employés. Ce nouveau programme d'avantages subventionne des achats comme les panneaux solaires, les appareils Energy Star et les véhicules électriques, etc. Offrir aux employés la possibilité d'économiser du carburant et de l'énergie tout en réduisant l'impact environnemental de leur ménage permet d'atteindre deux objectifs essentiels en même temps, soit soutenir le bien-être des membres de notre équipe et favoriser la durabilité dans les collectivités dans lesquelles nous vivons et travaillons.

PLEINS FEUX

LA DIRIGEANTE DES RESSOURCES HUMAINES D'AECON OBTIENT UNE RECONNAISSANCE

En 2022, Gordana Terkalas, vice-présidente principale des ressources humaines chez Aecon, a été reconnue comme l'une des 50 meilleures dirigeantes de Toronto par les rédacteurs de Women We Admire. Le comité des prix a noté « ... l'agilité et la pensée progressiste... » inhérentes aux contributions de Gordana dans un éventail de domaines axés sur les personnes, y compris la diversité et l'inclusion, l'éthique et la conformité, et la gestion du changement.



Gordana Terkalas, vice-présidente principale, Ressources humaines chez Aecon



Employé d'Aecon au projet de réfection de la centrale nucléaire de Darlington, en Ontario

Équité, diversité et inclusion

Pour un lieu de travail qui convient à tous.

Bâtir une organisation diversifiée et inclusive est l'une de nos principales priorités. L'excellence dans ce domaine est une expression essentielle de nos valeurs et un facteur important de notre succès commercial, qui repose sur notre capacité à attirer et à soutenir des personnes talentueuses de tous les horizons et de toutes les expériences.

Apprentissage et perfectionnement. Cette année, Aecon University, notre plateforme d'apprentissage en ligne, a ajouté du matériel pour appuyer l'objectif organisationnel de créer un milieu de travail inclusif. En 2022, nous avons ajouté quatre nouveaux modules d'apprentissage : Le racisme anti-Noirs dans la construction, Introduction au genre, Accessibilité pour les Canadiens et Le genre en milieu de travail.

Créer des liens entre les talents diversifiés et les possibilités dans le domaine de la construction.

En 2022, les efforts déployés par Aecon pour former de nouveaux travailleurs issus de deux groupes historiquement sous-représentés dans le secteur de la construction – les femmes et les Autochtones – ont été renforcés par le Fonds du ministre du Travail, de l'Immigration, de la Formation et du Développement des compétences. Ce partenariat a permis de former un plus grand nombre de cohortes dans le cadre du programme Femmes en construction chez Aecon en collaboration avec nos partenaires syndicaux et le Centre d'innovation et de formation d'Aecon à Holland Landing, en Ontario. En 2022, Aecon a recruté plus de 150 femmes dans des métiers par l'entremise du programme Femmes en construction et d'autres moyens.

Accroître la diversité dans le leadership. Sur la base du succès d'un programme semblable axé sur les femmes lancé en 2021, nous avons lancé en 2022 « Champions for Diversity in Leadership », un programme visant à appuyer le perfectionnement professionnel et la promotion de talents diversifiés dans des rôles de leadership chez Aecon. La première cohorte est composée de 12 employés issus de milieux diversifiés, à potentiel élevé et en milieu de carrière; les participants sont parrainés par certains cadres supérieurs d'Aecon et reçoivent un soutien personnalisé en matière de perfectionnement professionnel pour les préparer à occuper des postes de responsabilité croissante.

Soutenir et mobiliser les groupes-ressources dirigés par des employés. Les groupes-ressources dirigés par des employés d'Aecon sont actifs depuis plusieurs années. En 2022, nous avons pris des mesures pour assurer l'engagement continu et l'efficacité de ces organismes importants, en présentant des cadres parrains pour chaque groupe, en faisant la promotion des activités des groupes pour faciliter le recrutement de nouveaux membres et en officialisant leur mandat pour appuyer des résultats clairs et réalisables. Un résultat important en 2022 découlant de l'activité du groupe-ressource dirigé par des employés a été la création d'une nouvelle politique d'adaptation en milieu de travail. L'élaboration d'une politique plus officielle et plus détaillée a fait l'objet d'une recommandation particulière du GRE des personnes ayant une déficience, qui a joué un rôle important dans l'élaboration de cette politique. Nous nous attendons à ce qu'elle soit adoptée officiellement en 2023.

Mesurer nos progrès pour attirer et soutenir des talents diversifiés.

En 2022, nous avons effectué notre recensement sur la diversité pour la troisième année consécutive. L'augmentation du taux de participation indique la confiance dans le sondage et sa valeur d'une année à l'autre. Un domaine d'intérêt critique est la façon dont nous progressons en matière de diversité de la main-d'œuvre par rapport à la disponibilité de talents diversifiés dans la construction. Les résultats indiquent que nous allons dans la bonne direction pour toutes les dimensions de la diversité que nous mesurons. Nos pratiques d'IDE (équité, diversité et inclusion) évoluent et nous continuons de prendre des mesures pour accélérer nos gains.

PRIX DE LA DIVERSITÉ

- Mosaic Transit Group, le consortium dans lequel Aecon est un partenaire pour le projet de TLR Finch West, a eu l'honneur d'être reconnu lors du gala Building Diversity Awards du Toronto Community Benefits Network (TCBN) tenu en mai 2022. En reconnaissance des initiatives de diversité liées au projet, Mosaic a reçu le prix du leadership en matière de diversité dans la catégorie Entrepreneur.
- Toujours en 2022, la section locale 183 de l'UIJAN de l'Ontario a reconnu le programme Femmes en construction chez Aecon en lui décernant le prix de reconnaissance des employeurs Vic Soncin, qui rend hommage aux organismes ou aux programmes voués à l'avancement des métiers de la construction. Depuis 2019, notre programme Femmes en construction a préparé des dizaines de femmes à faire carrière dans les métiers spécialisés.

Accorder la priorité à la sécurité chaque jour

Assurer la sécurité de chaque travailleur au travail est notre principale valeur fondamentale.

Aecon utilise les pratiques de l'industrie et des outils fondés sur des données probantes pour promouvoir la sécurité pour chaque tâche, chaque lieu de travail et chaque projet. En déployant des protocoles de gouvernance et de surveillance rigoureux, ainsi que des outils de formation soigneusement conçus et des systèmes d'atténuation des risques, nous visons à élaborer et à mettre en œuvre les meilleures pratiques de sécurité pour assurer la sécurité des travailleurs et renforcer une culture de blessure nulle.

Nos objectifs ESS pour 2022 étaient concentrés dans trois domaines clés :

Gestion des risques critiques : poursuite du déploiement de notre programme « Les 8 fatales » fondé sur des données probantes. Lancé l'an dernier, le programme comprend des pratiques de prévention et des communications ciblées visant à améliorer la sécurité de huit opérations comportant des risques critiques, comme le travail en hauteur et à proximité de systèmes sous tension. En 2022, nous avons lancé une pratique rigoureuse de vérification sur le terrain, en effectuant plus de 6 000 vérifications pour nous assurer que tous les contrôles prévus sont en place. Nous avons également organisé des groupes de discussion pour évaluer les communications actuelles et déterminer d'autres possibilités d'amélioration.

Systèmes ESS : favoriser l'amélioration continue et systématique de nos normes opérationnelles liées à l'environnement, à la santé et à la sécurité, ainsi que de notre programme de vérification et d'assurance et des systèmes numériques liés à la sécurité (comme les outils de production de rapports sur le terrain et les ressources d'information et de formation).

Leadership, personnel et culture : célébrer l'excellence en matière de pratiques de sécurité et de production de rapports, et continuer de renforcer nos capacités en matière de sécurité par le perfectionnement des talents, la formation en leadership et les communications. Ce domaine de nos pratiques de sécurité est particulièrement vital aujourd'hui, alors que nous faisons croître nos équipes pour répondre à la demande en matière de réalisation d'infrastructures. La Semaine de la sécurité Aecon, qui a mobilisé plus de 110 sites cette année, y compris notre siège social, est une pratique qui contribue à renforcer notre culture de sécurité. Observée chaque année, la Semaine de la sécurité Aecon comprend une gamme de programmes spéciaux, avec des conférences,

des vidéos, des affiches, des autocollants pour casque de protection et une causerie animée par notre chef de la direction, le tout pour mettre l'accent sur le thème de l'année, comme la santé mentale ou la planification de la sécurité. Notre thème de 2022 était Faire place à l'excellence en matière de sécurité.

JALONS À CÉLÉBRER

Un excellent rendement en matière de sécurité signifie qu'il n'y a aucun incident : tous les travailleurs rentrent chez eux sains et saufs à la fin de la journée. Pour rappeler à nos équipes qu'« aucun incident » est une réalisation durement acquise – et la chose la plus importante que nous faisons ensemble – Aecon célèbre des jalons « sans incident ». Voici quelques-uns des moments dont nous sommes les plus fiers en 2022 :

- L'équipe de l'installation de fabrication d'Aecon à Cambridge, en Ontario, a atteint 25 ans – 4,9 millions d'heures de travail – sans incident entraînant une perte de temps (IEPT), une blessure pour laquelle un travailleur doit prendre un congé.
- Notre équipe de coentreprise du Shoreline Power Group a souligné quatre millions d'heures sans IEPT sur le projet de remplacement de canaux de combustible et de conduites d'alimentation de Bruce Power.
- L'équipe de remplacement des générateurs de vapeur (SGRT) qui travaille à la centrale nucléaire de Bruce Power en Ontario a effectué un million d'heures sans IEPT.

JOINDRE LE GESTE À LA PAROLE

Les dirigeants d'Aecon participent régulièrement à des tournées d'observation de chantiers, c.-à-d. des exercices de sécurité où ils observent l'exécution opérationnelle sur un chantier et font participer les travailleurs aux défis quotidiens et aux réussites en matière de sécurité. Ces tournées permettent aux dirigeants de voir comment les protocoles de sécurité sont mis en œuvre sur le terrain (et de déterminer les possibilités d'amélioration). Elles renforcent également la compréhension parmi les travailleurs et les dirigeants sur le fait que la sécurité est réellement le travail de tout le monde, y compris de chaque membre de l'équipe de direction. La participation aux tournées d'observation de chantiers fait l'objet d'un suivi dans le cadre du tableau de bord mensuel sur le rendement ESS de chaque secteur.

STATISTIQUES CLÉS SUR LA SÉCURITÉ

0,01

Fréquence des incidents entraînant une perte de temps

1,13

Taux de fréquence totale des incidents enregistrables (FIE)

Objectif

Réel

○

○

Incidents importants impliquant des employés ou des sous-traitants d'Aecon dont la sécurité était la responsabilité d'Aecon (Élevée/Grave – Gravité réelle)

791

Visites de chantiers par la haute direction

6 090

Nombre de vérifications des contrôles critiques entreprises

8

Nombre de vérifications ESS internes effectuées

8 446

Possibilités de sécurité (incidents sans blessure ni dommage)

110 et plus

Nombre de sites participant à notre Semaine de la sécurité annuelle

Investissements communautaires et bénévolat

Soutenir les collectivités où nous vivons et travaillons et y participer.

Aecon dispose d'un programme d'investissement communautaire actif qui concentre nos activités philanthropiques et bénévoles dans cinq domaines clés : Autochtones, jeunes, pauvreté, santé mentale et environnement.

En plus de nos dons d'entreprise dans ces domaines, nous sommes fiers d'appuyer (et, dans bien des cas, de fournir des dons jumelés) les efforts de bienfaisance dirigés par les employés dans le cadre de projets touchant à un vaste éventail de causes. Les employés d'Aecon et les équipes de projet déterminent les occasions de soutenir les autres, dans les domaines d'intérêt d'Aecon et dans d'autres, comme la recherche sur le cancer, et y donnent suite.

Aperçu de l'investissement communautaire

Total des dons d'Aecon :

981 000 \$

(y compris les investissements et les commandites)



Activité de plantation d'arbres sur le mont Royal, à Montréal.

ACTIVITÉS CARITATIVES EN CHIFFRES

Voici quelques-unes des initiatives menées cette année par les employés dans l'ensemble d'Aecon :

1 000 boîtes à chaussures – Depuis plusieurs années, Aecon appuie le projet Shoebox, qui fournit des boîtes à chaussures remplies d'articles essentiels aux femmes en situation d'itinérance. En réponse aux besoins exceptionnels signalés par les organisateurs en 2022, les employés d'Aecon ont presque doublé leur contribution cette année.

7 maisons – À l'automne 2022, des membres de l'équipe de remplacement de canaux de combustible et de conduites d'alimentation de Bruce Power (Shoreline Power Group) et l'équipe de remplacement des générateurs de vapeur (SGRT) se sont associées à Habitat pour l'Humanité pour construire sept maisons sécuritaires et abordables pour la Première Nation de Saugeen, en Ontario.

Plus de 200 km – Des membres dévoués de la collectivité et des athlètes représentant Aecon ont participé au Princess Margaret Ride to Conquer Cancer, un événement cycliste de 200 km d'une durée de deux jours qui accueille également la participation virtuelle à la maison de coureurs, de marcheurs et de cyclistes. Les participants d'Aecon ont recueilli près de 60 000 \$ pour financer la recherche sur le cancer en Alberta et en Ontario. Notre contribution cumulative totale depuis notre première sortie en 2012 a atteint un million de dollars cette année.

420 golfeurs – Cette année, les équipes d'Aecon Civil et d'Aecon Énergie nucléaire ont soutenu des tournois de golf caritatifs couronnés de succès. Les deux événements, auxquels ont participé 420 golfeurs, ont permis de recueillir environ 97 000 \$ pour les organismes de bienfaisance choisis par les organisateurs : Indspire, l'Association canadienne pour la santé mentale, Autisme Ontario, la Children's Cottage Society et Girls E-Mentorship.

Plus de 300 élèves – Des employés travaillant sur le projet de modernisation du port à Kingstown, Saint-Vincent-et-les-Grenadines se sont portés volontaires pour offrir un programme de sensibilisation à la sécurité à plus de 300 élèves âgés de 5 à 12 ans dans une école à proximité du projet. Les bénévoles ont traité de sujets de construction et d'information pertinente pour les enfants, comme la sécurité routière du quartier. L'arrivée d'un camion à benne a été un point saillant du programme, en vue d'aider les élèves à se familiariser avec la sécurité près des gros véhicules.



Les employés d'Aecon se sont associés à Habitat pour l'Humanité pour construire des maisons pour la Première Nation de Saugeen, en Ontario.

Responsabilité en matière de durabilité

Les tableaux ci-dessous présentent les secteurs du conseil d'administration d'Aecon qui sont responsables de divers aspects du programme ESG (environnement, santé et gouvernance) de la Société.

CRITÈRES ENVIRONNEMENTAUX

Risques et possibilités liés aux changements climatiques

Rapport sur le développement durable

Politique en matière de développement durable

Cibles environnementales

Gestion de l'environnement

Signalement des incidents environnementaux

Rapports financiers dans le Rapport sur le développement durable (SASB, TCFD et autres divulgations semblables)

ACTIVITÉS SOCIALES

Investissements communautaires et philanthropie

Stratégie pour les affaires autochtones

Diversité et inclusion

Questions de gestion des RH en général

Politiques et programmes de santé et de sécurité

Rendement en matière de santé et de sécurité

Activités de mobilisation des parties prenantes

Couverture du Conseil et des comités du Conseil

Conseil
 Risques
 ESS
 Vérification
 Comité de gouvernance, de nomination et de la rémunération
 Risques/vérification/GNR

GOVERNANCE

Stratégie de mobilisation des actionnaires

Gestion des risques de l'entreprise

Couverture d'assurance

Cybersécurité

Rémunération des cadres et des directeurs

Risque lié à la rémunération

Établissement du groupe de pairs sur la rémunération

Composition du Conseil et des comités

Processus relatif aux nouveaux candidats au poste d'administrateur

Formation et intégration des administrateurs

Descriptions de poste

Rendement annuel du Conseil

Rendement annuel du chef de la direction, du chef des finances et des dirigeants désignés

Mobilisation des actionnaires et des intervenants

Politiques de la Société et du Conseil

Planification de la relève

Information continue : Code d'identification des marchés et notice annuelle

Information continue : Système financier et rapport de gestion

Surveillance de la ligne directe de dénonciation

Rapport sur le développement durable

Examen annuel des principaux risques opérationnels

aecon.com/ développementdurable

GROUPE AECON INC.

Vancouver

1055, rue Dunsmuir, bureau 2124
Vancouver (Colombie-Britannique) V7X 1G4
☎ 604 235-1398

Calgary

28, boul. Quarry Park SE, bureau 310
Calgary (Alberta) T2C 5P9
☎ 403 695-3085

Toronto (siège social)

20, Carlson Court, bureau 105
Toronto (Ontario) M9W 7K6
☎ 416 297-2600

Montréal

2015, rue Peel, bureau 600
Montréal (Québec) H3A 1T8
☎ 514 352-0100

☎ (Sans frais) 1 877 232-2677
✉ aecon@aecon.com



Demandes de renseignements sur le développement durable

✉ sustainability@aecon.com

Demandes de renseignements sur les relations avec les investisseurs

✉ ir@aecon.com

Relations avec les médias

✉ corpaffairs@aecon.com

Agent des registres et transferts

Computershare Investor Services Inc.
☎ 514 982-7555
☎ (Sans frais) 1 800 564-6253
✉ service@computershare.com

Ligne d'assistance en matière d'éthique

(Sans frais) 1 844 980-2967
✉ aecon.ethicspoint.com

AECON



Employée d'Aecon sur un chantier